

AVALUNT

XI ASSEMBLEA NACIONAL

26.11.22 / SEU UGT SANTA MÒNICA

**FORTES I
EMPODERADES**

PONÈNCIA ORGANITZATIVA

I REGLAMENT DE

FUNCIONAMENT INTERN



1. NATURALESA I REGULACIÓ

L'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya és un sindicat de joves i feminista, que neix i es desenvolupa amb la idea de convertir-se en un espai de participació de tot el jovent de classe treballadora del nostre país. Es regeix pel que disposen els seus Estatuts i es dota de dues ponències (Organitzativa i Ideològica) que marcaran les línies de treball a seguir.

L'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya treballarà d'acord amb criteris ètics i de transparència. És per això que, adoptarà com a propi, el Codi Ètic vigent a cada moment a la UGT de Catalunya en tots aquells aspectes que puguin ser d'aplicació a l'Avalot.

L'Avalot - Joves de la UGT de Catalunya és una entitat sense ànim de lucre; com a tal, els seus recursos econòmics es destinen al seu funcionament tot seguint els fins establerts als seus Estatuts. La Comissió de Control Financer és l'òrgan que ha de vetllar pel bon ús de les finances de l'associació; aquesta comissió estarà formada per la Portaveu Nacional i per la Secretària d'Organització i Administració. Els comptes han de ser públics i estar a disposició de totes les afiliades quan s'hagi d'aprovar l'estat de comptes durant l'Assemblea de Gestió o l'Assemblea Nacional. La comptabilitat (ingressos i despeses) és gestionada per una tècnica de la UGT de Catalunya, tot i que en tot moment és supervisada per la Comissió de Control Financer en la qual recau la responsabilitat en darrera instància.

2. ÒRGANS DE COORDINACIÓ

2.1. Assemblea Nacional

L'Assemblea Nacional és l'òrgan màxim de l'associació i es reuneix cada tres anys. Les seves funcions, convocatòria, composició i funcionament es regiran pel que disposen els Estatuts al respecte.

L'Assemblea Nacional disposarà d'un reglament propi que la reguli, aprovat per la Coordinadora Nacional, segons disposa l'article 5.6 dels Estatuts de l'entitat.

2.2. Assemblea de Gestió

L'Assemblea de Gestió és el màxim òrgan de decisió entre assemblees nacionals, reunida doncs amb caràcter ordinari una vegada a l'any, a excepció dels anys que es convoqui l'Assemblea Nacional. És un espai de transparència, debat i reflexió que vetlla per la participació activa de les afiliades per a un seguiment efectiu de la tasca de l'entitat per analitzar i adequar la situació de l'organització i aprova les línies d'actuació anuals

Funcions

Les funcions de l'Assemblea de Gestió són les que queden recollides a l'article 6 dels Estatuts i les que estableix aquesta ponència:

- Aprovar l'informe de gestió de la Permanent Nacional i les àrees de treball des de la darrera Assemblea Nacional o Assemblea de Gestió.

- Aprovar els pressupostos i l'estat de comptes, des de la darrera Assemblea Nacional o Assemblea de Gestió.

- Definir i aprovar les línies generals d'actuació.

- Cobrir les vacants que es puguin produir en algun dels òrgans de l'Avalot. També està facultada per revocar

- 1 alguna o algunes de les membres de la Permanent Nacional i/o de la Coordinadora Nacional.
2 - Informarà de l'estat d'altres espais formatius i informatius de l'Avalot.
3 - Podrà aprovar resolucions que defineixin el posicionament de l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya en
4 alguna matèria, respectant sempre els Estatuts de l'entitat i la Ponència Ideològica aprovada en Assemblea
5 Nacional i els valors de l'Avalot.

6

7 **Composició i acreditació de les participants**

- 8 L'Assemblea de Gestió convoca a tota persona afiliada a l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya i/o menors
9 de 33 anys afiliades a la UGT de Catalunya (amb un mínim de tres mesos d'antiguitat). El vot és individual i
10 indelegable. En el moment de l'accés a l'Assemblea de Gestió s'acreditarà degudament a cada afiliada
11 participant i se la identificarà com a persona amb dret a vot.

12

13 **Convocatòria i ordre del dia**

- 14 La convocatòria ordinària es farà amb un mínim de 30 dies d'antelació, mitjançant un comunicat a totes les
15 afiliades a l'Avalot i/o menors de 33 anys afiliades a la UGT de Catalunya que inclogui l'ordre del dia i la data,
16 hora i lloc de celebració.

- 17 L'ordre del dia és proposat per la Portaveu Nacional i serà sotmès a l'aprovació del plenari de l'Assemblea un
18 cop s'hagi escollit una Mesa.

19

20 **Mesa de l'Assemblea**

- 21 Un cop degudament constituïda, l'Assemblea de Gestió escollirà una Mesa, que serà un òrgan col·legiat,
22 formada per una Presidència, una Vicepresidència i una Secretaria d'Actes, que tindrà la responsabilitat de
23 conduir l'Assemblea de Gestió i garantir-ne un correcte funcionament.

- 24 Correspon a la Presidència de la Mesa obrir, suspendre i aixecar les sessions de l'Assemblea de Gestió,
25 ordenar els debats i les votacions que s'hi produeixin, i determinar l'ordre i la durada de les intervencions
26 sol·licitades.

- 27 Abans de cada votació, haurà d'indicar amb claredat els termes de les propostes a votar.

- 28 La Presidència de l'Assemblea de Gestió té encomanada la cura del bon ordre en els debats de les sessions
29 del plenari, amb la possibilitat de fer advertiments o retirar la paraula a les afiliades que en les intervencions
30 no respectin les seves instruccions, ultrapassin el temps del qual disposin, s'apartin del tema a debatre o que
31 pertorbin de qualsevol forma el correcte funcionament de l'Assemblea de Gestió.

- 32 La Vicepresidència de la Mesa donarà suport a la Presidència en el desenvolupament de les seves funcions.
33 En cas d'absència de la Presidència de la Mesa, aquesta serà substituïda per la Vicepresidència, assumint la
34 totalitat de les seves atribucions.

- 35 La Secretaria d'Actes té la funció d'aixecar acta de la reunió celebrada, garantint un correcte registre dels
36 punts tractats, dels acords adoptats, de les intervencions realitzades i del resultat de les votacions.

- 37 La Presidència (o, en cas d'absència, la Vicepresidència) i la Secretaria d'Actes certificaran els acords presos
38 i el contingut de l'acta i en transmetran una còpia per al seu correcte registre i arxiu a l'Avalot – Joves de la
39 UGT de Catalunya.

40 **Debats, resolucions i adopció d'acords**

- 41 En els debats dels informes de gestió de la Permanent Nacional i les àrees de Treball, la Mesa ha de donar
42 un primer torn d'intervenció a les ponents, després un torn tancat d'intervenció a les afiliades que així ho
43 sol·licitin i, finalment, un torn de rèplica a les ponents.

- 1 Els documents a tractar a l'Assemblea de Gestió hauran de fer-se arribar a les afiliades amb una antelació
2 mínima de 15 dies.
- 3 Les resolucions a debatre a l'Assemblea de Gestió s'hauran de presentar amb una antelació de 72 hores
4 abans de l'Assemblea.
- 5 Per causes degudament justificades o per la urgència del tema la Mesa podrà acceptar la presentació de
6 resolucions un cop superat el termini fixat, sempre amb el consentiment de la mesa.
- 7 La persona proposant haurà d'exposar la resolució al plenari i sotmetre-la al seu debat, consideració i, si
8 s'escau, aprovació.
- 9 S'accepta la presentació d'esmenes *in voce* al text de la resolució. La ponent podrà acceptar l'esmena,
10 transaccionar-la o rebutjar-la.
- 11 Si la ponent rebutja una esmena, la persona que l'hagi presentat haurà de dir si manté l'esmena o si decau.
12 En cas que mantingui l'esmena, se sotmetrà la seva inclusió o no a votació del plenari. Un cop acceptades o
13 votades les esmenes, se sotmetrà a aprovació del plenari el text complet de la resolució.

14

15 **2.3. Coordinadora Nacional**

16 La Coordinadora Nacional és l'òrgan de direcció de l'associació i la representa tant internament com
17 externament. Està subjecta als Estatuts de l'associació, al Reglament intern i als mandats de l'Assemblea
18 Nacional i de les Assemblees de Gestió. La durada del seu mandat és de com a màxim tres anys.

19

20 **Funcions**

21 Totes aquelles funcions que estableixen els Estatuts.

22 Fer complir i fer el seguiment de les decisions, línies de treball i acords que es prenguin a l'Assemblea
23 Nacional i a les Assemblees de Gestió.

24 Fomentar la participació activa de les afiliades a l'Avalot i esdevenir un espai de debat i reflexió.

25

26 **Convocatòria, ordre del dia, quòrum i adopció d'acords**

27 Es reunirà amb caràcter ordinari com a mínim cada dos mesos, i es preveu la possibilitat de convocar de
28 manera extraordinària una reunió d'aquest òrgan.

29 La convocatòria ordinària haurà de ser convocada per la Secretària de la Coordinadora conjuntament amb la
30 Portaveu Nacional amb un mínim de 15 dies d'antelació o a petició del 60% de les membres d'aquest òrgan.
31 També pot ser convocada de forma extraordinària per la Portaveu Nacional. A la convocatòria, s'inclourà
32 l'ordre del dia, el dia i hora d'inici en primera i en segona convocatòria i el lloc de celebració de la reunió.

33 Per garantir un correcte treball de les membres de la Coordinadora Nacional caldrà enviar qualsevol
34 document a tractar en la reunió amb una antelació mínima de 48 hores, a excepció d'aquells documents que,
35 per causes degudament justificades o per la urgència del tema, no puguin ser enviats dins del límit temporal
36 fixat.

37 La Coordinadora Nacional pren els acords per consens entre totes les membres assistents. En cas que no
38 s'arribi a un acord, adoptarem la fórmula de majoria simple de vots.

39

40 **Composició**

41 La Coordinadora Nacional està formada per:

42

1 La Portaveu Nacional, amb veu i vot.

2 Les membres, escollides en Assemblea Nacional o Assemblea de Gestió, amb veu i vot. Per a l'elecció
3 d'aquestes membres ha de respectar-se un mínim del 50% de dones quan es trien almenys dues persones.
4 Les coordinadores dels territoris, escollides per la respectiva assemblea comarcal, seran membres nates de la
5 Coordinadora Nacional amb condició de membres de ple dret, amb veu i vot.

6 La Coordinadora Nacional és oberta a la participació de totes les afiliades; la Portaveu Nacional i la Secretària
7 d'Organització i Administració podran convidar a qualsevol afiliada de l'Avalot a participar de la Coordinadora
8 Nacional, amb veu però sense vot.

9 Per tal que la Coordinadora Nacional faci un seguiment del funcionament dels projectes, es pot convidar a les
10 coordinadores i tècniques de projectes de formació i informació de l'Avalot en aquest òrgan, amb veu però
11 sense vot.

12

13 **Les vocalies i les obligacions de les membres**

14 Són escollides entre les afiliades de l'Avalot, a proposta de la Portaveu Nacional, en una Assemblea Nacional
15 o Assemblea de Gestió.

16 Tenen condició de membres de ple dret de la Coordinadora Nacional, amb veu i vot.

17 Els Estatuts regulen l'obligació de totes les membres de la Coordinadora Nacional d'assistir a totes les
18 reunions de l'òrgan així com el nombre d'absències sense justificar que en provoquen el cessament
19 automàtic.

20

21 **2.4. Permanent Nacional**

22 La Permanent Nacional és l'òrgan de l'Avalot des d'on es programa i es fa el seguiment del dia a dia de
23 l'organització.

24 Està subjecta als mandats de la Coordinadora Nacional, de l'Assemblea de Gestió i de l'Assemblea Nacional,
25 així com als Estatuts de l'associació i al Reglament Intern.

26 La durada del seu mandat és de màxim 3 anys.

27

28 **Funcions**

29 Totes aquelles funcions que estableixen els Estatuts.

30 Fer d'interlocutor amb altres organitzacions i associacions i amb les administracions públiques.

31 Tenir en compte la realitat territorial que presenta la nostra entitat, tot apostant per la cooperació mútua.

32

33 **Convocatòria, ordre del dia, quòrum i adopció d'acords**

34 Es reunirà com a mínim cada 15 dies.

35 Serà convocada per la Portaveu Nacional amb una antelació mínima d'una setmana.
36 De forma extraordinària, es podrà convocar una reunió de la Permanent Nacional amb una antelació de 48
37 hores.

38 La convocatòria de la reunió haurà d'incloure l'ordre del dia i l'hora d'inici de la reunió.
39 El quòrum per iniciar la reunió haurà de ser de la meitat més una de les membres de la Permanent Nacional.

40 Pren els acords per consens i, en cas que no sigui possible, per majoria simple de vots de les assistents.

41

1 Composició

2 El nombre de les membres de la Permanent Nacional és flexible però no serà inferior a 5, i sempre serà
3 senar, a proposta de la Portaveu Nacional.

4 Formaran part de la Permanent Nacional:

- 5 - La Portaveu Nacional.
- 6 - La Secretària d'Organització i Administració.
- 7 - La Secretaria de la Coordinadora Nacional.
- 8 - Altres membres a proposta de la Portaveu Nacional

9

10 **2.5. Portaveu Nacional**

11 La Portaveu Nacional de l'Avalot és la seva màxima representant legal i pública.

12 Les funcions de la Portaveu Nacional de l'Avalot són:

- 13 - Totes aquelles funcions que estableixin els Estatuts.
- 14 - El lideratge i la direcció dels debats de la Coordinadora nacional i grups de treball de l'entitat.
- 15 - Establir la convocatòria de les reunions de l'Assemblea Nacional i de la Coordinadora Nacional.
- 16 - Revisar les actes i els certificats confeccionats per la Secretària d'Organització.
- 17 - Totes aquelles funcions que li siguin delegades per l'Assemblea Nacional, l'Assemblea de Gestió, la
18 Coordinadora Nacional.
- 19 - Convocar i organitzar l'Assemblea de Gestió i les reunions de la Coordinadora Nacional, així com
20 grups de treball.
- 21 - Ser la responsable dels projectes tècnics que l'organització desenvolupi.
- 22 - Coordinar i dirigir la participació de l'Avalot als consells de joventut i la relació de l'Avalot amb les
23 entitats, conjuntament amb la Coordinadora Nacional.

24

25 **2.6. Secretària d'Organització i Administració**

26 Les funcions de la Secretària d'Organització són:

- 27 - Donar fe dels acords presos a la Coordinadora Nacional.
- 28 - Representar l'Avalot, conjuntament amb la Portaveu Nacional, als òrgans de la Regió Metropolitana
29 de Barcelona, així com a tots els òrgans del territori nacional català.
- 30 - Revisar i actualitzar les bases de dades d'afiliades, participants, delegades i seccions sindicals.
- 31 - Fer el seguiment de les àrees de treball.
- 32 - Coordinar-se amb la Portaveu Nacional.
- 33 - Totes les que delegui la Portaveu Nacional.

34

35

36

1 **3. ORGANITZACIÓ TERRITORIAL**

2

3 **3.1. Assemblees comarcals**

4 Les assemblees comarcals estan subjectes als Estatuts de l'Avalot així com als seus respectius reglaments
5 interns.

6 L'agrupació o disgregació d'una o diverses comarques en una sola assemblea haurà de ser ratificada per la
7 Coordinadora Nacional i aprovada per l'Assemblea Nacional en el moment de la seva convocatòria.

8 Als territoris en els quals les Assemblees no estiguin constituïdes ni ratificades, l'Avalot donarà tot el suport i
9 seguiment a les seves referents als territoris i treballarà per impulsar-les.

10 El Capítol IV dels Estatuts de l'Avalot estableix els passos a seguir i els requisits necessaris per constituir una
11 assemblea comarcal, així com el procés d'elecció de les coordinadores territorials i els seus equips.

12 Cada assemblea comarcal disposarà d'un reglament propi que serà aprovat per la Coordinadora Nacional,
13 que també ratificarà la creació de les assemblees comarcals.

14 Per a l'elecció dels càrrecs territorials se seguirà el que estableixin els Estatuts i la Coordinadora Nacional,
15 haurà d'aprovar el Reglament de cada assemblea comarcal incloent-hi l'elecció dels càrrecs.

16 Els reglaments de les assemblees comarcals definiran com es prendran els acords, prenent de guia i model
17 els sistemes ja establerts pels Estatuts.

18

19 **4. TEMES CLAU**

20

21 **4.1. Afiliació**

22 Les afiliades a l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya, són aquelles persones que queden definides per
23 l'article 3 dels Estatuts amb requeriment d'acceptació de la coordinadora nacional, així com tota afiliada a la
24 UGT de Catalunya menor de 33 anys.

25

26 **4.2. Impuls de la participació**

27 L'Avalot ha de fomentar que les afiliades tinguin més implicació en el si de la nostra organització, implicant-se,
28 militant i participant en els òrgans de decisió i participació de l'Avalot, així com en els de la UGT de Catalunya.

29

30 **4.3. Formació per les joves afiliades i les delegades**

31 Proporcionar la formació que requereixen les afiliades en els àmbits laboral, sindical i social, i contribuir a fer
32 que les joves delegades i afiliades de la UGT de Catalunya coneguin l'organització.

33

34 **4.5. Cooperació**

35 Desenvolupar projectes de cooperació i fomentar el sindicalisme juvenil a altres països com un impuls de la
36 democràcia directa i la participació ciutadana de cara a seguir sent un referent per a altres sindicats de joves.

37

38 **4.6. Treball en xarxa**

39 L'Avalot es compromet a seguir treballant en xarxa tant a escala nacional com internacional, tot creant
40 sinergies amb l'associacionisme juvenil català i amb el sindicalisme juvenil internacional.

41

1 **4.7. Continuar sent un referent en les institucions i entitats socials**

2 Continuar participant en els fòrums institucionals i en les taules d'entitats per impulsar els nostres projectes
3 tant particulars com col·lectius a través de les administracions.

4
5 **4.8. Acció sindical**

6 Fomentar la participació de les joves a les seccions sindicals tot fent de l'Avalot un instrument potent de cara
7 a l'acció sindical a les empreses i en els diferents sectors.

8
9 **4.9. Referent per a les estudiants**

10 L'Avalot s'ha de convertir en una referència per a les joves estudiants perquè són les futures treballadores i és
11 important que ja en aquesta etapa estudiantil coneguin l'Avalot mitjançant una relació directa amb els
12 sindicats que els ajudarà a entendre ja des d'aquesta etapa els seus drets i deures laborals.

13
14 **4.10. Impuls territorial**

15 Per fer més forta i plural la nostra organització, hem de reforçar i impulsar la nostra estructura territorial com a
16 un dels objectius prioritaris, ja que entenem que cada territori té les seves pròpies peculiaritats i que, per tant,
17 com a Avalot, les hem d'entendre totes i reivindicar-les.

18
19 **4.11. Acció al carrer**

20 El carrer ha de ser l'espai on l'Avalot faci pública la seva opinió, i on ha de denunciar les desigualtats i
21 reivindicar els nostres drets socials i laborals i les nostres exigències com a joves.

22
23 **4.12. Impuls de la identitat nacional**

24 La defensa de la construcció nacional i social, a partir del binomi avenços socials/avenços nacionals, fent
25 especial incidència en la llengua, la cultura i la memòria històrica. Així, des de l'Avalot es fomentarà l'ús i la
26 defensa de la llengua catalana i serà la nostra llengua vehicular.

27
28 **4.13. Defensa de grups en risc de discriminació**

29 Preservar els drets de tots els grups en risc de discriminació i denunciar-ne qualsevol abús o discriminació.

30
31 **4.14. Mètodes de treball**

32 Els mètodes de treball de l'Avalot es basaran en els següents eixos:

- 33 • Grups de treball per temàtiques i activitats concretes. La planificació es farà especificant estratègies i
34 objectius.
- 35 • Modernització i adaptació de les estructures del sindicat allunyades de les realitats juvenils i lentament
36 adaptables als canvis socials, mitjançant la promoció de noves tècniques de participació i democratització i,
37 sobretot, aconseguint que les participants se sentin participes de les decisions de l'Avalot.
- 38 • Promourem campanyes per reflectir la realitat que patim les joves del país i crear consciència social i laboral.
- 39 • Fer difusió de la nostra tasca amb totes les eines que tinguem al nostre abast. En aquest sentit, les
40 tecnologies esdevenen un gran recurs per tal d'interactuar amb la joventut. Les xarxes socials i la nostra
41 pàgina web www.avalot.cat, han de ser un referent per al jovent que vol estar informat.

1 5. INSTRUMENTS DE PARTICIPACIÓ

2

3 5.1. Àrees de treball

4 A l'Avalot estableixen dues àrees de treball: l'àrea social i l'àrea interna, que serviran per organitzar i executar
5 la Ponència Ideològica i la Ponència Organitzativa, així com aquelles propostes i/o mandats de la
6 Coordinadora Nacional, l'Assemblea Nacional o l'Assemblea de Gestió.

7 Els Estatuts regulen la creació i modificació d'aquestes àrees de treball.

8 Cada àrea de treball estarà composta per diferents temàtiques de Grups de Treball, que es contemplaran des
9 d'una visió transversal amb tota la resta de Grups de Treball i projectes que es porten a terme a l'Avalot, fent-
10 nos entre totes les persones corresponsables de tractar cada tema establert en els nostres Estatuts i
11 ponències, afavorint tasques i accions de manera conjunta així com la implicació de les persones que vulguin
12 participar de les diferents accions i/o activitats.

13

14 5.1.1. Àrea Interna

15 Aquesta àrea està composta pels següents grups de treball: Comunicació, Acció sindical, Expansió territorial i
16 Internacionalisme.

17

18 5.1.1.1. Comunicació

19 La comunicació ha de ser per a l'Avalot una eina imprescindible, que ha de permetre i assegurar el contacte
20 amb tots els nostres públics: amb les afiliades, per mantenir-les informades de les nostres activitats; en el si
21 de les empreses, perquè tant les delegades com les seccions sindicals, com la resta de treballadores,
22 coneguin les nostres actuacions sindicals i posicions respecte a temes laborals i d'actualitat; i amb la resta de
23 la societat, per esdevenir un referent del sindicalisme i de l'associacionisme juvenil davant de l'opinió pública i
24 de la gent jove treballadora.

25 Els nostres canals de comunicació són els següents:

26 InfoAvalot. Es tracta dels butlletins informatius digitals on s'exposen les darreres activitats dutes a terme per
27 l'Avalot i les que farem en un moment proper.

28 Xarxes socials. Les xarxes socials ens ofereixen oportunitats de comunicació. Són un canal ràpid i directe per
29 arribar a públics molt amplis, en especial gent jove que per altres vies seria reticent a entrar en contacte amb
30 el sindicat. Tot i que l'Avalot ja es mou a Facebook, Instagram i a Twitter, hem de potenciar la nostra
31 presència i activitat en aquestes i futures xarxes socials.

32 Pàgina Web. La pàgina www.avalot.cat s'ha transformat per fer-la més atractiva i pràctica per a les joves que
33 vulguin informar-se sobre la nostra organització a través d'Internet així com resoldre'ls dubtes sobre drets i
34 deures laborals, així com per fer d'altaveu del nostre discurs sociopolític. Finalment, ofereix una manera
35 ràpida d'afiliar-se a l'organització.

36 Relació amb els mitjans de comunicació. L'Avalot ha de continuar amb el seu objectiu de fer-se ressò davant
37 l'opinió pública a través dels mitjans de comunicació, no només per seguir sent una entitat sindical i juvenil
38 referent a la societat catalana, sinó també per incidir en l'afiliació. Per això, continuarem difonent les nostres
39 campanyes, informes i opinions, mitjançant comunicats, rodes de premsa i accions mediàtiques. Amb el
40 suport del Gabinet de Comunicació de la UGT de Catalunya.

41 Aprofitar els mitjans de la UGT de Catalunya. És evident que no podem desaproveitar les publicacions de la
42 UGT de Catalunya per fer difusió, també, de les nostres informacions; com per exemple, el Canal UGT
43 (www.canalugt.tv), canal audiovisual a través d'Internet, on es poden veure notícies i reportatges del sindicat.
44 Per últim, el sindicat difon *Les notícies digitals*, un butlletí electrònic setmanal dirigit a les afiliades.

45

1 5.1.1.2. Acció sindical

2 L'acció sindical ha de ser una eina bàsica per a l'Avalot, atès que encara ens queda una gran tasca per fer en
3 aquest àmbit. La tasca del Grup de Treball d'Acció Sindical es dividirà en tres àmbits:

4 Seguiment de les delegades joves

5 Hem de prioritzar el seguiment i contacte amb aquelles empreses on majoritàriament la representació sindical
6 és jove i, alhora, hem de fomentar les mobilitzacions i l'organització de les joves treballadores en els sectors
7 laborals en els quals el sindicat té poca presència per la seva alta precarietat laboral. Volem aconseguir que la
8 situació laboral millori i que l'organització i afiliació d'aquests col·lectius cada vegada sigui més gran.

9 L'Avalot s'ha de responsabilitzar —previ contacte amb la federació, territori i Secretariat— del seguiment
10 d'aquestes empreses.

11 S'ha d'establir un pla de treball, per fer seguiment de totes les participants que assisteixen a les activitats
12 programades des de l'Avalot (Trobada de Joves Delegades, Jornades de Negociació Col·lectiva, etc.) i dels
13 seus centres de treball.

14 Instarem a les membres de l'Avalot a fer visites periòdiques a les empreses per informar i assessorar de com
15 participar en l'Avalot. Aquestes visites es coordinaran amb les diferents federacions, unions i seccions
16 sindicals.

17 La planificació d'aquestes visites a les reunions de la Coordinadora ha de facilitar a les altres membres de la
18 Coordinadora la seva participació i el seguiment d'aquestes visites. Es fixaran uns objectius i es marcarà una
19 agenda per tal de poder fer una programació i seguiment de les accions i alhora implicar totes les membres
20 de la Coordinadora.

21

22 Negociació col·lectiva

23 El compromís per fomentar la participació de les joves en un espai tan important com és la negociació
24 col·lectiva, ha de ser recíproc entre l'Avalot i la UGT de Catalunya en tot el seu conjunt.

25 Des de l'Avalot hem de vetllar perquè la negociació col·lectiva tingui en compte les especificitats laborals que
26 actualment tenim les joves del nostre país. És per això que l'Avalot ha de fer arribar les propostes sobre
27 negociació col·lectiva que elaborem, perquè les federacions tinguin eines per treballar en aquest àmbit.

28 • Participar en les jornades de negociació col·lectiva de la UGT de Catalunya.

29 • Intercanviar experiències amb altres organitzacions sindicals d'àmbit europeu sobre negociació col·lectiva.

30 • Crear grups de treball amb delegades i afiliades joves per recollir les necessitats i demandes de les joves
31 treballadores.

32 • Fomentar la voluntat de participació de les joves a les seccions sindicals per tal que puguin actuar com a
33 responsables de l'Avalot a les empreses.

34 • Possibilitar la presència de joves treballadores a les taules de negociació col·lectiva tant de les empreses
35 com dels sectors professionals.

36 • Participar en el Consell de Relacions Laborals, al grup de treball "Joves i treball", especialment amb relació a
37 les recomanacions sobre la negociació col·lectiva en matèria de joves que estem elaborant.

38 A la nostra organització és complex aconseguir el compromís i la participació de joves a les seccions sindicals
39 i, a vegades, les joves no troben el lloc on participar o que els permeti sentir-s'hi identificades. L'Avalot ha de
40 lluitar per fomentar l'obertura a les institucions organitzatives de la UGT de Catalunya, perquè la veu i les
41 idees de les joves arribin. La nostra organització ha de fomentar la renovació permanent de quadres.

42

43

1 Suport a les eleccions sindicals

2 L'Avalot ha de servir de suport en la celebració d'eleccions sindicals a les empreses on treballa gent jove,
3 animant-les a presentar-se com a delegades. Aquestes col·laboracions es programaran i es prepararan amb
4 antelació perquè des de l'Avalot puguem aportar materials propis, donar a conèixer les nostres campanyes i
5 oferir el nostre personal de suport.

6

7 **5.1.1.3. Expansió territorial**

8 El desenvolupament territorial i la implantació de l'Avalot a tots els territoris de Catalunya és una de les
9 prioritats i un dels objectius centrals de la nostra organització. Per aquest motiu, hem decidit crear un Grup de
10 Treball únicament dirigit a assolir aquest objectiu.

11 La seva funció central és donar suport als territoris conformats existents i impulsar la creació de més als
12 diferents territoris on encara no hi tinguem una representació territorial. L'estructura territorial de l'Avalot-Joves
13 de la UGT de Catalunya serà la mateixa que la de la UGT de Catalunya. El paper dels grups territorials de
14 l'Avalot serà el que marquin els Estatuts de l'Avalot i la Coordinadora Nacional com màxim òrgan entre
15 assemblees. Les tasques principals d'aquest Grup de treball seran les següents:

- 16 - Generar models d'activitats i accions que es puguin desenvolupar als territoris.
- 17 - Analitzar moviments i plataformes territorials, de cara a generar xarxa territorial i associativa i a donar
18 a conèixer els nostres posicionaments i les nostres accions.
- 19 - Generar sinergies amb les joves interessades a tirar endavant un territori amb la Unió territorial o
20 Delegació i els sindicats comarcals.
- 21 - Vehicular i informar els territoris de les accions, activitats i línies de treball que es duen a terme
22 l'Avalot, així com valorar, conjuntament amb el territori, la possibilitat d'adaptar aquestes accions i
23 activitats a un territori en concret, atès que entenem perfectament la diferència existent entre territoris.
- 24 - Generar sinergies, coordinar i col·laborar en l'organització d'activitats específiques el territori.
- 25 - Informar de les activitats, accions i campanyes que desenvolupi l'Avalot a escala nacional als territoris
26 i impulsar la participació per part dels territoris.

27

28 Aquest Grup de Treball haurà de ser flexible en la seva organització de cara a donar resposta a realitats
29 diverses de consolidació dels territoris de l'Avalot.

30

31 A més, donarà suport i defensarà les decisions preses en assemblea territorial a la Coordinadora Nacional,
32 tenint en compte que les decisions assembleàries territorials són vinculants al territori que representen,
33 sempre que les decisions preses siguin sobre el territori i sempre que aquestes estiguin coordinades amb
34 l'Avalot en l'àmbit nacional.

35

36 **5.1.1.4. Internacionalisme**

37 Apostem per una cooperació sindical de responsabilitats i protagonismes compartits, de suma d'esforços i de
38 visió global, fugint de les actuacions que esdevenen estèrils i puntuals, que no tenen en compte l'entorn ni les
39 potencialitats del públic diana de les accions de desenvolupament. Apostem també pel foment de nous
40 projectes i la continuació d'altres ja engegats conjuntament amb organitzacions sindicals juvenils d'Europa, el
41 Magreb i l'Amèrica Llatina.

42 Des de l'Avalot tenim clar que la nostra prioritat en cooperació al desenvolupament sindical ha d'anar
43 encaminada a donar suport i enfortir les organitzacions sindicals juvenils dels països del sud. Així mateix,
44 considerem important poder garantir la nostra presència en tots aquells esdeveniments de caràcter
45 internacional en què participem.

46 La nostra capacitat de gestió és limitada. Això, sumat a la necessitat de treballar d'acord amb programes de
47 continuïtat, ens obliga a precisar les zones geogràfiques d'actuació i a concentrar prioritàriament els nostres

1 recursos i esforços en dues zones geogràfiques: el Magreb i l'Amèrica Llatina, com a millor manera de
2 garantir una cooperació sindical eficaç i factible.

3

4 Les tasques d'aquest grup de treball són:

5 • Planificació, execució, gestió, seguiment i avaluació, de forma conjunta amb Sindicalistes Solidaris, dels
6 projectes de cooperació sindical al Magreb i a l'Amèrica Llatina.

7 • Participació en els consells de cooperació i fires solidàries dels diferents territoris.

8 • Relacions i participació a l'ETUC Youth Committee.

9

10 Tasques de sensibilització

11 Les accions de sensibilització relacionades amb els projectes, són importants de cara a conscienciar i fer
12 visible, davant la societat catalana, la situació laboral que pateixen les joves dels països del sud.

13

14 Durem a terme:

15 • Xerrades i accions entorn dels projectes que desenvolupem.

16 • Consolidar i treballar la Xarxa de Dones Sindicalistes del Mediterrani.

17 • Buscar la viabilitat i noves línies de treball entorn de la mobilitat europea, amb el Servei de Voluntariat
18 Europeu (SVE).

19

20 La tasca d'Internacionalisme ha d'estar encaminada a fomentar, donar continuïtat i consolidar els projectes
21 conjunts amb les organitzacions sindicals juvenils amb les quals treballem i a establir noves relacions amb
22 altres organitzacions sindicals juvenils.

23

24 També fonamenta en les relacions i els intercanvis bilaterals amb les organitzacions internacionals amb les
25 quals actualment tenim una relació consolidada pel temps i el treball conjunt (DGB-Jugend Baden-
26 Württemberg, CISL-Milano, CDT, STUC). De la mateixa manera, fa temps que hem començat a establir noves
27 relacions amb les joves de CGIL-Lombardia, UGT-T, UGT-A, PGFTU, i a compartir projectes comuns, els
28 quals ens ajudaran a consolidar la nostra relació. Per tal de millorar i agilitzar les nostres relacions és
29 necessària una tasca de difusió de les nostres campanyes i accions a través dels nostres butlletins electrònics
30 i l'edició de més informació en altres idiomes. Farem seguiment de les activitats desenvolupades per les
31 nostres contraparts i, encara que sent conscients de la nostra realitat sociolaboral, adoptar aquelles
32 campanyes i activitats que considerem interessants.

33 Tenint en compte la importància que les polítiques europees (normatives i directives) tenen actualment en les
34 relacions laborals i socials, és necessària la coordinació amb aquesta Secretaria, per tal d'assegurar-nos un
35 coneixement exacte de possibles temes que ens puguin anar sorgint i que considerem interessants per la
36 joventut.

37 A l'Avalot els recursos econòmics són limitats, tot i així hem d'intentar assegurar la participació de l'Avalot en
38 totes aquelles activitats on ens convidin i ens siguin d'utilitat des del punt de vista sindical.

39

40 **5.1.2. Àrea Social**

41 Aquesta àrea està composta pels següents grups de treball: Formació, Feminisme i Llibertat, Associacionisme
42 i Educació.

43

1 **5.1.2.1. Formació**

2 Les activitats del Grup de Treball de Formació són bàsiques per al bon funcionament de l'organització. La
3 formació és una eina bàsica per al futur de qualsevol organització, és per això que l'Avalot ha d'incentivar i
4 fomentar que les joves delegades i les afiliades, en la mesura de la seva disponibilitat, es formin sindicalment
5 a través dels cursos i jornades de formació que ofereix la UGT de Catalunya. Així mateix, altres entitats
6 especialitzades en diverses temàtiques que poden ser d'interès pel que fa a millorar la nostra habilitat
7 competencial per tal de millorar exponencialment el desenvolupament de l'Avalot.

8 A més, des d'aquest Grup, organitzem activitats per complementar aquesta formació, que dividirem en
9 diferents espais:

10

11 Activitats formatives per a delegades i membres de l'organització

12 Totes les afiliades, delegades i membres de l'organització han de posseir els coneixements de l'organigrama
13 de l'entitat, tant de l'Avalot com de la UGT de Catalunya i tot el que fa referència a la normativa laboral bàsica.
14 Aquests coneixements s'han d'adquirir mitjançant cursos oferts per l'organització i són indispensables per
15 poder donar un servei de qualitat a les nostres delegades i afiliades.

16

17 Aquest serà un espai de formació contínua de caràcter laboral i ideològic adreçat a les nostres delegades i
18 afiliades. Quan es disposi d'un grup superior a tres persones interessades a rebre una formació específica, es
19 concretarà l'activitat formativa a través de la qual adquirirem els coneixements que desitgem. En funció de
20 factors com la disponibilitat de les participants, la formació es podrà fer de manera presencial concretant un
21 dia i hora per dur a terme l'activitat en qüestió, o bé s'intentarà facilitar la formació *online* i a distància, a través
22 de la nostra pàgina web o d'altres plataformes que es convinguin.

23

24 Hem de buscar fórmules de formació participativa, en la qual podem aprendre a través dels errors (propis o de
25 les companyes), per fomentar així la participació i el respecte.

26 Des de l'Avalot restarem obertes a les peticions formatives de les delegades i afiliades. La formació s'oferirà a
27 tot el territori nacional català, si hi ha demanda.

28

29 Trobada de l'Avalot

30 Amb una periodicitat anual, amb diferents temes centrals d'interès i movent-nos pel territori català.

31 La trobada ha de fonamentar-se en la idea que ha de ser l'espai on les delegades i afiliades joves dels
32 diferents territoris i empreses, puguin posar en comú les seves inquietuds, intercanviar experiències, formar-se
33 i conèixer altres realitats, per tal de ser més eficients i pràctiques en el dia a dia del nostre àmbit natural,
34 les empreses. A més, les temàtiques que hauran d'oferir-se a les trobades tindran un contingut de caràcter
35 sindical i social.

36 Eventualment es podrà fer una altra trobada de formació anual sota el nom Escola de Formació Ángel
37 Jiménez.

38

39 **5.1.2.2. Feminisme i llibertat**

40 Des de l'Avalot ens proposem treballar des de una clara perspectiva feminista per trencar amb la societat
41 heteropatriarcal i aconseguir d'una vegada per totes una societat feminista on totes les persones tinguin els
42 mateixos drets i oportunitats.

43 Considerem que l'accés a l'habitatge, el treball per fomentar i mantenir la igualtat d'oportunitats d'accés, la no
44 discriminació i la creació d'unes polítiques socials inclusives viables, garanteixen al jovent els seus processos

1 d'emancipació, i per això han de continuar sent una reivindicació punyent de l'Avalot.

2 A causa de la importància d'aquest àmbit d'actuació, pensem que seria idoni poder treballar transversalment
3 des de totes les àrees. Proposem aquests àmbits:

4 Feminisme i gèneres

5 L'Avalot s'ha de convertir en un referent en feminisme, lluitant per la no discriminació per raó d'identitat
6 degènere i/o orientació sexual, oferint i garantint la igualtat en tots els àmbits, especialment en el laboral, i
7 impulsant la implantació de plans d'igualtat a les empreses tot vetllant pel seu compliment. Així, també serà
8 un òrgan de denúncia davant de qualsevol acció de discriminació, abús i/o rebuig per raó d'identitat de
9 gènere i/o orientació sexual. Impulsarà accions de formació per evitar aquestes discriminacions, així com
10 d'informació de la situació actual, dotant les joves de les eines per erradicar-la.

11 Lluita contra el racisme

12 Les joves migrades i les que pertanyen a minories ètniques pateixen problemàtiques específiques en el món
13 del treball i en la societat en general. No permetrem discursos racistes ni xenòfobs ni accions de govern que
14 atemptin contra les persones migrants, o que les discriminin per raó d'ètnia o religió. A l'Avalot plantejarem
15 respostes inclusives; com per exemple, treballar per una ràpida convalidació de les titulacions acadèmiques i,
16 d'aquesta manera, fomentar la cohesió social globalment i l'accés de les persones immigrades al món laboral
17 amb condicions i salaris dignes per evitar que entrin a l'economia submergida i, per tant, a l'explotació laboral.
18 Des de l'Avalot defensarem la derogació de la Llei d'Estrangeria.

19 Igualtat i no discriminació de les persones amb diversitat funcional física o psíquica

20 Des de l'Avalot reforçarem la inserció laboral i el tracte digne a la feina de les persones joves amb diversitat
21 funcional física o psíquica, lluitant així pel compliment dels seus drets i per la igualtat d'oportunitats.

22 Lluita contra la precarietat laboral

23 La realitat d'alguns àmbits ha acabat provocant que les situacions juvenils s'hagin degradat de tal forma que
24 han generat problemàtiques pròpies de les situacions de risc d'exclusió social. Promourem polítiques que
25 fomentin la inclusió amb igualtat d'oportunitats d'aquelles joves en situació més desfavorida, a través de
26 polítiques inclusives i pel foment de la inserció laboral dels grups més vulnerables.

27 Igualtat i LGBTIQ+

28 Vetllarem per la igualtat de tracte, de seguretat, de dignitat i denunciarem qualsevol tipus de violència o
29 discriminació que pugui patir una jove per diversitat sexual i/o de gènere.

30

31 **5.1.2.3. Associacionisme**

32 És imprescindible la nostra relació amb el teixit associatiu del país. Per tant, és necessària la nostra implicació
33 en espais de participació de les entitats juvenils, així com en la resta d'espais en els quals l'Avalot pugui
34 participar i fer sentir la veu de les seves afiliades.

35 Considerem que posseir un associacionisme juvenil fort és bàsic per fer avançar un país, per tant doncs, és
36 important la nostra participació i implicació.

37

38 **5.1.2.4. Educació**

39 Des de l'Avalot considerem que és necessari plasmar i treballar de forma més contínua la nostra relació amb
40 el món estudiantil. L'entrada al món laboral és un moment important per a qualsevol persona i és important
41 haver fet un treball perquè les joves estudiants coneguin el món laboral i sindical, perquè facilitarà la lluita
42 contra la precarietat, ja que la informació és poder i, si no coneixem els nostres drets i deures de manera
43 primerenca, quan ens enfrontem al mercat de treball, estem indefenses. Des d'aquesta Grup de Treball hem
44 de tractar i planificar aquests elements a fi de convertir-nos, a poc a poc, en el referent sindical d'aquest
45 jovent quan s'incorpori al món del treball.

1 Les funcions d'aquest grup de treball són:

2 • Generar el discurs i les posicions de l'Avalot amb relació a les problemàtiques específiques de les
3 estudiants.

4 • Treballar per una millor conciliació de la vida laboral i acadèmica.

5 • Mantenir contacte amb els sindicats d'estudiants per conèixer les seves posicions i les accions i projectes
6 que desenvolupen. Aquests contactes haurien de facilitar la possibilitat de treballar en xarxa amb el moviment
7 estudiantil.

8 • Hem de fer una funció pedagògica amb les estudiants, informant-les dels recursos existents per trobar feina,
9 parlant dels seus drets com a treballadores i, en definitiva, apropar-les al món sindical i del treball. Per això,
10 proposem intentar fer propostes als instituts de secundària de tallers, debats o conferències sobre el món
11 sindical amb una certa periodicitat i, així, tractar de conscienciar al jovent dels seus drets laborals quan, en el
12 futur, s'incorporin al mercat de treball.

13 • Hem de fer arribar les nostres campanyes i posicions als centres d'estudis per tal d'apropar l'Avalot a les
14 joves estudiants i que puguin participar en els projectes.

15 • Hem de fer un treball de defensa de l'ensenyament públic, i, en especial, de la formació professional.

16

17 **5.2. L'UNION BAR**

18 L'Union Bar Barcelona és el projecte de dinamització de la nostra seu d'Avalot, un espai de participació ubicat
19 al bell mig del barri del Raval obert a les joves de la UGT, a les joves i a les entitats del territori català, així
20 com a les joves de la resta d'Europa i d'arreu del món que visquin o estiguin de pas a la ciutat, i que vulguin
21 compartir el seu projecte o idea i conèixer-ne d'altres.

22 L'Union Bar té dos objectius principals: per una banda, apropar les joves a l'Avalot i al sindicat i, per l'altra,
23 empoderar a les joves mitjançant la seva participació i la implicació en la realitat que ens envolta.

24 Així, l'Union Bar Barcelona és una oportunitat perquè totes aquelles joves i entitats juvenils amb qualitats
25 artístiques, culturals, creatives i amb grans idees i propostes, tinguin un espai per expressar-los.

26

27 A l'Union Bar s'hi poden fer:

- 28 ● concerts
- 29 ● xerrades
- 30 ● cinefòrums
- 31 ● monòlegs
- 32 ● intercanvis lingüístics
- 33 ● exposicions, etc.