

GENERACIÓ ENTERRADA

LA CRÍTICA SITUACIÓ DEL
JOVENT A CATALUNYA

★ AVALOT



Contingut

PRESENTACIÓ.....	3
ACTIVITAT.....	4
OCUPACIÓ.....	6
ATUR.....	8
ATUR REGISTRAT PER PROVÍNCIES.....	10
PRESTACIONS I SUBSIDIS.....	12
TIPUS DE CONTRACTACIÓ	13
TEMPORALITAT.....	14
SOBREQUALIFICACIÓ	15
CONDICIONS SALARIALS	16
EMANCIPACIÓ	17
CONCLUSIONS.....	18

Abril 2021

PRESENTACIÓ

L'Àlex té 28 anys, quan va acabar el batxillerat **va estudiar una carrera perquè li deien que només així aconseguiria una feina digna**. No tenia molt clar què estudiar, però va treure una nota bastant alta a les PAU i es va inscriure a un doble grau de Dret i ADE. Va començar a treballar als 18 anys en una cafeteria, eren poques hores els caps de setmana, però això li permetia pagar els estudis i assistir a classe.

En acabar les dues carreres va veure clar que sense màster no aconseguiria una feina enlloc. Així que va començar un postgrau mentre feia pràctiques a una gestoria. **Ni cotitzava, ni cobrava, però almenys era experiència per al currículum, va pensar.**

Actualment l'Àlex té **dos graus, un màster, molts mesos de pràctiques en empreses que mai el van contractar, encadena contractes temporals i segueix vivint a la casa familiar, ja que no es pot permetre emancipar-se**. Va trobar feina a una consultoria, que tot i que li oferien un sou precari i una categoria professional molt per sota del seu nivell formatiu, li feien un contracte indefinit per fi. Però aleshores va arribar la COVID-19 i amb l'excusa de no superar el període de prova, la van acomiadar. **Ha tornat a l'atur i no té dret a cap prestació.**

Malauradament aquesta és la història de moltes joves al nostre país.

Aquest informe té per objectiu posar en relleu que la COVID-19 ha perjudicat especialment al jovent, fent que actualment la nostra generació sigui la que té major risc de patir pobresa i exclusió social. Els nostres contractes temporals són els primers que s'han trencat arran de la crisi que estem patint, una crisi que hem enllaçat amb l'anterior i que, si no es posa remei, també enllaçarem amb la següent.

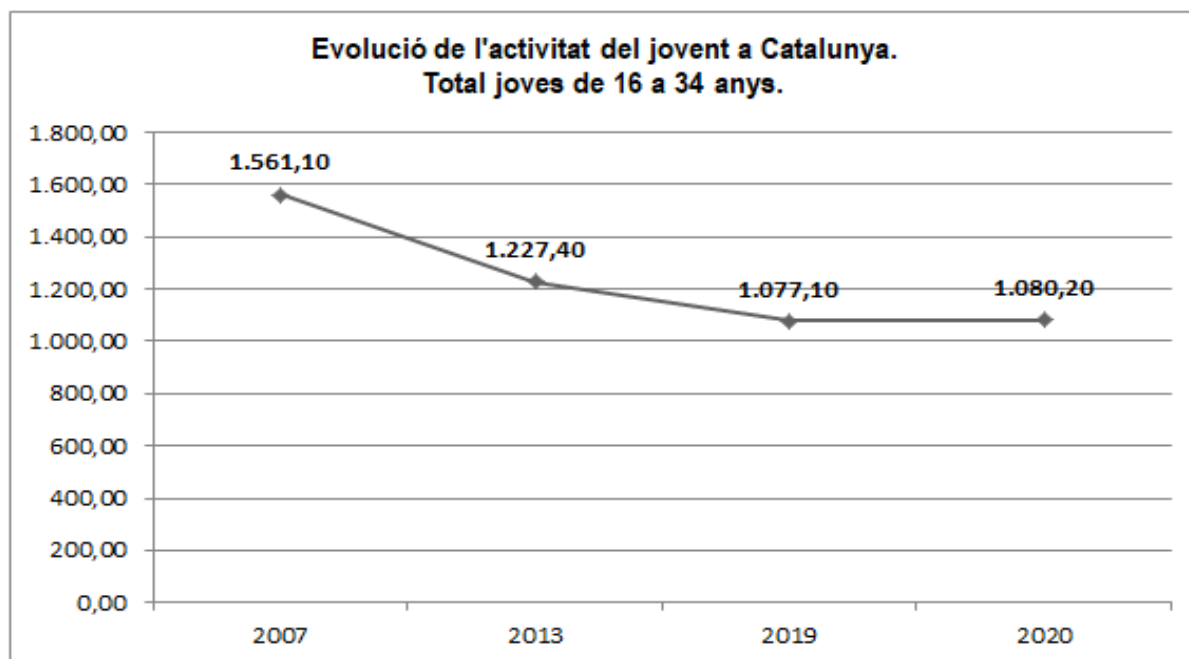
La lluita contra la precarietat laboral i la creació d'ocupació en condicions dignes sempre ha estat la màxima prioritat per a l'Avalot. El nostre objectiu no és només que la població jove trobi una ocupació, sinó que reivindicuem que aquesta ocupació sigui estable i de qualitat. Entenem que aquestes premisses també haurien de ser desitjables per tota la societat així com pels governs.

Les joves sindicalistes volem denunciar que el mercat laboral és cada dia més precari i deriva en un bloqueig vital que ens impedeix desenvolupar-nos com a persones. **Aquest model productiu està matant els nostres projectes de vida** i des de l'Avalot no ens quedarem amb els braços plegats veient com **enterren a tota una generació de joves.**

Com a sindicat feminista, l'Avalot ha utilitzat el femení gèneric en la redacció d'aquest informe, és a dir, per referir-nos a tots els gèneres.

ACTIVITAT

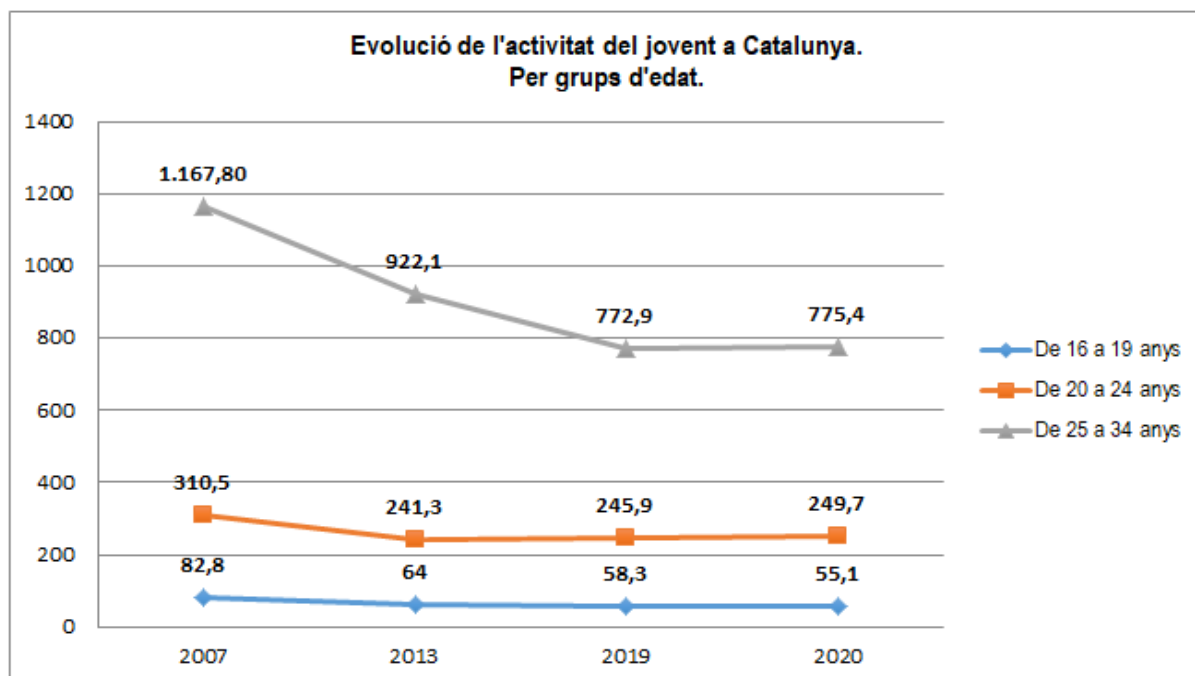
La població activa són totes aquestes persones que estan ocupades o estan disponibles per a treballar i fan gestions activament per incorporar-se al mercat de treball.



¹ Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'EPA. Unitats en milers¹.

La població activa a Catalunya s'estima en 3.878.500 de persones a finals de l'any 2020, de les quals 1.080.200, el 27,85%, tenen entre 16 i 34 anys. Si comparem aquestes dades amb les dades registrades abans de la pandèmia (3.884.000 persones actives a Catalunya de les quals 1.077.100 són joves), s'observa que tot i haver-hi al 2020 un lleuger augment del nombre de joves actives, **representem un percentatge menor del total de la població** (el 27,73%), segons el càlcul fet a partir de les dades de l'EPA.

¹ ¹ Són dades trimestrals. Les dades de l'informe corresponen al 4t trimestre en els anys 2007, 2019 i 2020 i al 2n trimestre de l'any 2013.



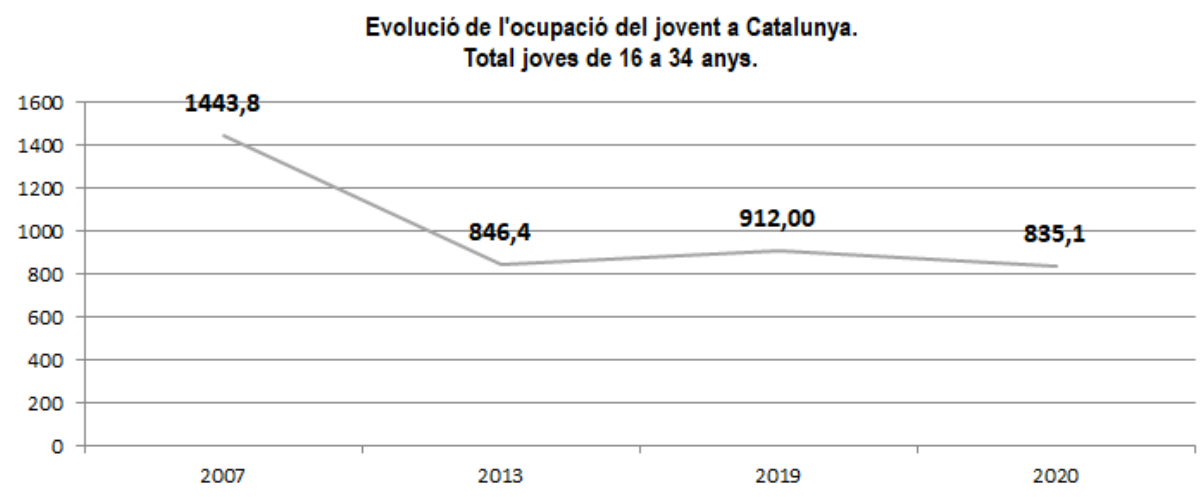
2 Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'EPA. Unitats en milers

Des del 4t trimestre de 2007, el nombre de joves actives ha disminuït en 480.900 joves. Si observem l'evolució de l'activitat juvenil a la crisi econòmica anterior, **del 4t trimestre de 2007 al 2n trimestre de 2013 es van perdre 333.700 joves actives. Les joves mai es van recuperar de la crisi econòmica del 2008. En la crisi actual i des de la pitjor dada de l'anterior, l'activitat juvenil ha continuat reduint-se, ja que actualment hi ha 147.200 joves actives menys que aquell any.** És a dir, en el pitjor any i trimestre de la crisi econòmica anterior, el 31,65% de les joves tenia feina o en buscava, però el quart trimestre de 2020 aquest percentatge cau al 27,85%.

“El 2020 va acabar amb 147.200 joves actives menys que al 2013, el pitjor any de la crisi anterior”

OCUPACIÓ

La població ocupada és la població a partir de 16 anys que declara haver treballat, per compte d'altri o per compte propi, amb remuneració o sense, com a mínim una hora.

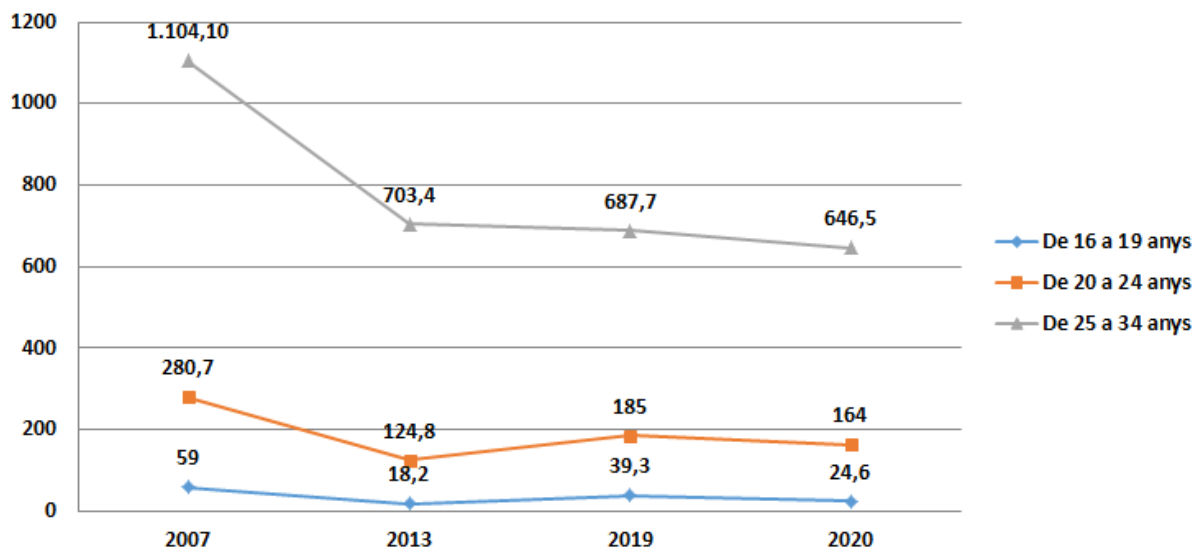


3 Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'EPA. Unitats en milers

En el quart trimestre del 2020, la població ocupada a Catalunya s'estima en 3.340.600 persones, de les quals 835.100 són joves de 16 a 34 anys. **Des del 4t. Trimestre de 2007, la població ocupada jove s'ha reduït en 608.700 persones.**

En comparació amb l'any 2019, abans de la pandèmia, la població jove ocupada ha disminuït en 76.900 joves, un decreixement del 8,43%. I si ho comparem amb el 2013 (pitjors dades de la crisi econòmica anterior), observem que aquest 2020 registrem també pitjors dades que aleshores, amb una disminució d'11.300 joves.

Evolució de l'ocupació del jovent a Catalunya. Per grups d'edat.



4 Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'EPA. Unitats en milers

El col·lectiu de joves que més ha patit aquesta davallada ha estat el d'edats compreses entre els 25 i els 34 anys.

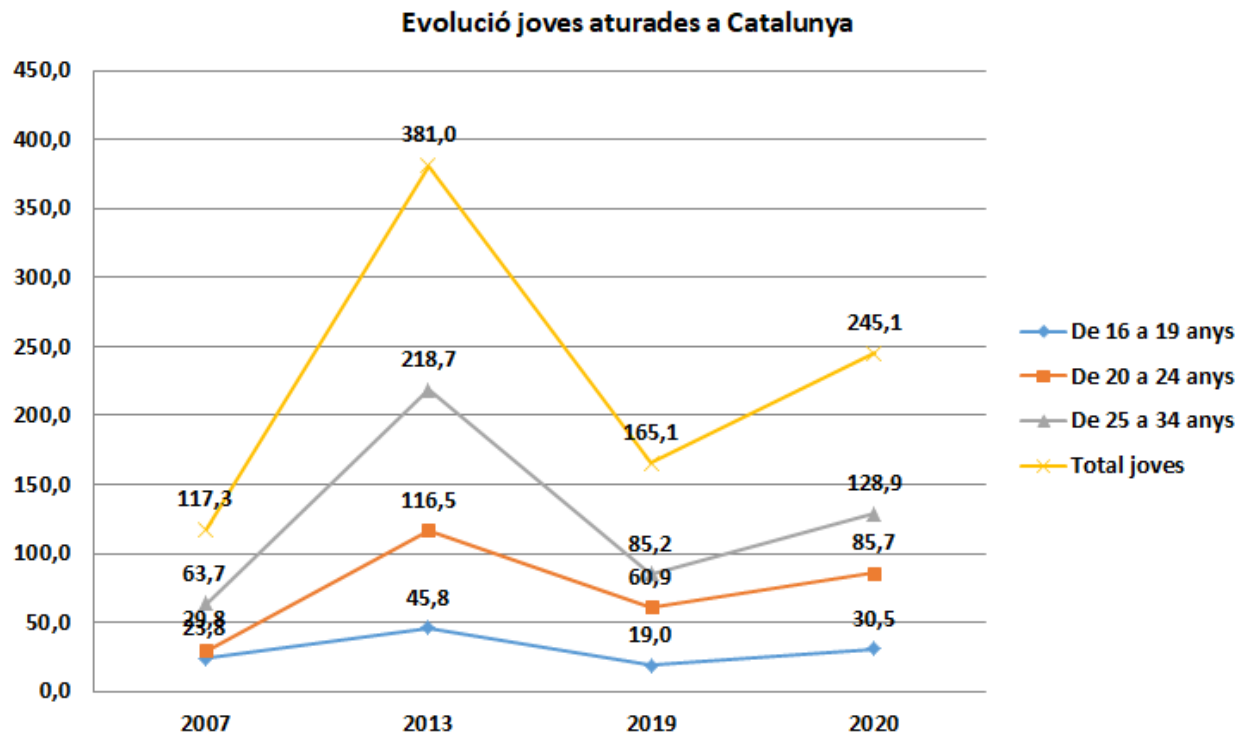
Pel que fa a la taxa d'ocupació juvenil, l'any 2019 era del 27,30%, mentre que aquest 2020 és del 24,99%. És a dir, la taxa d'ocupació juvenil ha disminuït en 2,31 punts percentuals.

Per tant, les dades assenyalen que la proporció de joves ocupades ha disminuït significativament.

“Des del 2007 la població ocupada jove s’ha reduït en 608.700 persones”

ATUR

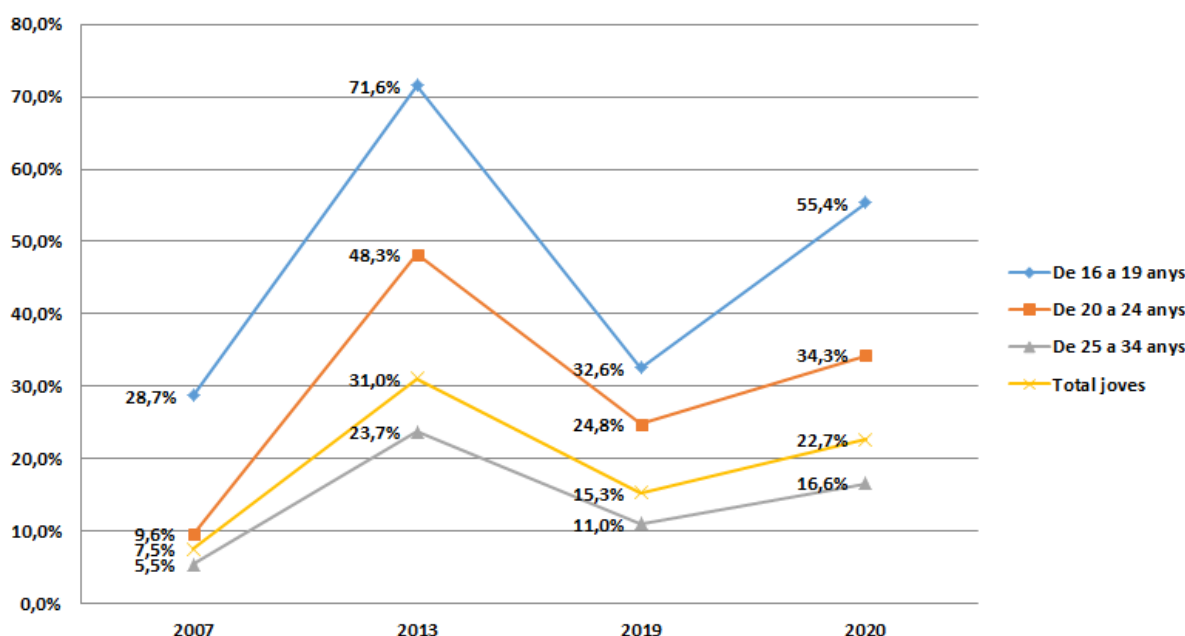
Quan parlem de la taxa d'atur, ens referim a la proporció de la població aturada respecte al total de la població activa.



5 Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'EPA. Unitats en milers

En xifres absolutes, a Catalunya hi ha 245.100 joves a l'atur. El mateix trimestre de 2019 n'hi havia 165.100, una diferència de 80.000 joves, **la qual cosa representa un increment del 48,45%**. El grup d'edat on més ha crescut l'atur és entre les persones de 25 a 34 anys, seguides pel tram de 20 a 24 i finalment per la franja d'entre 16 a 19, edats a les quals encara moltes joves no han accedit al mercat de treball.

Evolució taxa d'atur del jovent a Catalunya



6 Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'EPA.

En el IV trimestre del 2020, la taxa d'atur per al col·lectiu de 16 a 34 anys és de 22,7%. Aquesta dada duplica tant la taxa d'atur entre les persones de més de 29 anys (11%), com la taxa d'atur del global de la població (13,9%). El tram d'edat que pateix una pitjor taxa d'atur és el de 16 a 20 anys amb un 55,4% i el de 20 a 25 anys amb un 34,3%.

Si ens fixem en les dades de l'any anterior a la pandèmia (2019), observem que la variació anual percentual entre les joves menors de 34 anys és del 7,4%. L'augment més preocupant de la taxa d'atur la pateixen les joves d'entre 16 i 20 anys amb una diferència de l'11,5% respecte al 2019 i les joves d'entre 20 i 25 anys amb una diferència del 9,5%.

Les dades per gènere ens indiquen que l'atur femení es consolida per sobre del masculí i que les dones joves pateixen més atur que els homes de la mateixa edat: entre elles la taxa d'atur és del 24,4% i entre ells del 21,2%.

“La taxa d'atur juvenil duplica la taxa d'atur general”

ATUR REGISTRAT PER PROVÍNCIES

L'atur registrat és una estadística que té en compte el conjunt de persones desocupades inscrites als registres del Servei d'Ocupació de Catalunya. Cal tenir en compte que aquesta dada no inclou el total de persones en situació d'atur, sinó les enregistrades a les oficines públiques. Així i tot, ens pot servir per veure l'efecte de la pandèmia per províncies.

Atur registrat província de Barcelona. Efecte de la COVID-19.

Edat	febrer 2020	febrer 2021	Variació	% febrer 2020	% febrer 2021	%Variació Anual
Menors de 20 anys	5.514	6.868	1.354	1,92%	1,85%	24,56%
De 20 a 24 anys	14.746	21.309	6.563	5,12%	5,75%	44,51%
De 25 a 29 anys	23.110	32.801	9.691	8,03%	8,85%	41,93%
Total menors 30 anys	43.370	60.978	17.608	15,07%	16,45%	40,60%
TOTAL ATUR	287.731	370.768	83.037	100,00%	100,00%	28,86%

Font: Diputació de Barcelona. Hermes

A la província de Barcelona, l'atur registrat per joves menors de 30 anys és actualment de 60.978 persones, el 16,45% del total. El febrer de 2020, aquest atur registrat era de 43.370, el que suposa un augment de 17.608 joves en situació d'atur més registrades en un any a la província de Barcelona. La variació anual relativa és d'un augment del 40,6% en només un any. Podem observar que aquesta variació entre les joves és molt més exagerada que entre el total de la població, que és del 28,86% (-11,74%).

La pitjor variació anual la pateixen les joves d'entre 20 i 24 anys, amb un increment del 44,51%. En la franja d'edat que més joves s'han quedat a l'atur durant aquest any de pandèmia destaca dels 25 als 29 anys, amb 9.691 joves en situació d'atur més i registrades.

Atur registrat província de Girona. Efecte de la COVID-19.

Edat	febrer 2020	febrer 2021	Variació	% febrer 2020	% febrer 2021	%Variació Anual
Menors de 20 anys	875	1.360	485	2,31%	2,67%	55,43%
De 20 a 24 anys	2.367	3.719	1.352	6,25%	7,29%	57,12%
De 25 a 29 anys	3.177	4.552	1.375	8,38%	8,92%	43,28%
Total menors 30 anys	6.419	9.631	3.212	16,94%	18,88%	50,04%
TOTAL ATUR	37.902	51.025	13.123	100,00%	100,00%	34,62%

Font: Diputació de Girona. Xifra Informació estadística local

A la província de Girona, l'atur registrat per joves menors de 30 anys és actualment de 9.631 persones, el 18,88% del total. El febrer de 2020, aquest atur registrat era de 6.419 joves, el que suposa un augment de 3.212 joves en situació d'atur més registrades en un any a la província de Girona. La variació anual relativa és d'un augment del 50,04% en només un any. Podem observar que aquesta variació entre les joves és molt més exagerada que entre el total de la població, que és del 34,62% (-15,42%).

La pitjor variació anual la pateixen les joves d'entre 20 i 24 anys, amb un 57,12%.

Atur registrat província de Lleida. Efecte de la COVID-19.						
Edat	febrer 2020	febrer 2021	Variació	% febrer 2020	% febrer 2021	%Variació Anual
Menors de 20 anys	389	643	254	1,85%	2,33%	65,30%
De 20 a 24 anys	1.188	1.859	671	5,65%	6,73%	56,48%
De 25 a 29 anys	1.793	2.568	775	8,53%	9,30%	43,22%
Total menors 30 anys	3.370	5.070	1.700	16,04%	18,37%	50,45%
TOTAL ATUR	21.015	27.605	83.037	100,00%	100,00%	31,36%

Font: Observatori del Treball i Model Productiu

A la província de Lleida, l'atur registrat per joves menors de 30 anys és actualment de 5.070 persones, el 18,37% del total. El febrer de 2020, aquest atur registrat era de 3.370, el que suposa un augment de 1.700 joves en situació d'atur més registrades en un any a la província de Lleida. La variació anual relativa és d'un augment del 50,45% en només un any. Podem observar que la variació anual de l'atur juvenil a la província de Lleida és la pitjor de tota Catalunya i que, a més, és molt més exagerada que la variació entre el total de la població, que és del 31,36% (-19,09%).

La pitjor variació anual la pateixen les joves menors de 20 anys que, amb un 65,30%, tenen la variació més acusada del total de joves, no només de la província de Lleida sinó de tota Catalunya. En la franja d'edat que més joves s'han quedat a l'atur durant aquest any de pandèmia destaca dels 25 als 29 anys, amb 775 joves en situació d'atur més registrades.

Atur registrat província de Tarragona. Efecte de la COVID-19.						
Edat	febrer 2020	febrer 2021	Variació	% febrer 2020	% febrer 2021	%Variació Anual
Menors de 20 anys	1.071	1.646	575	2,21%	2,62%	53,69%
De 20 a 24 anys	3.127	4.475	1.348	6,44%	7,12%	43,11%
De 25 a 29 anys	4.135	5.628	1.493	8,51%	8,95%	36,11%
Total menors 30 anys	8.333	11.749	3.416	17,16%	18,68%	40,99%
TOTAL ATUR	48.566	62.892	14.326	100,00%	100,00%	29,50%

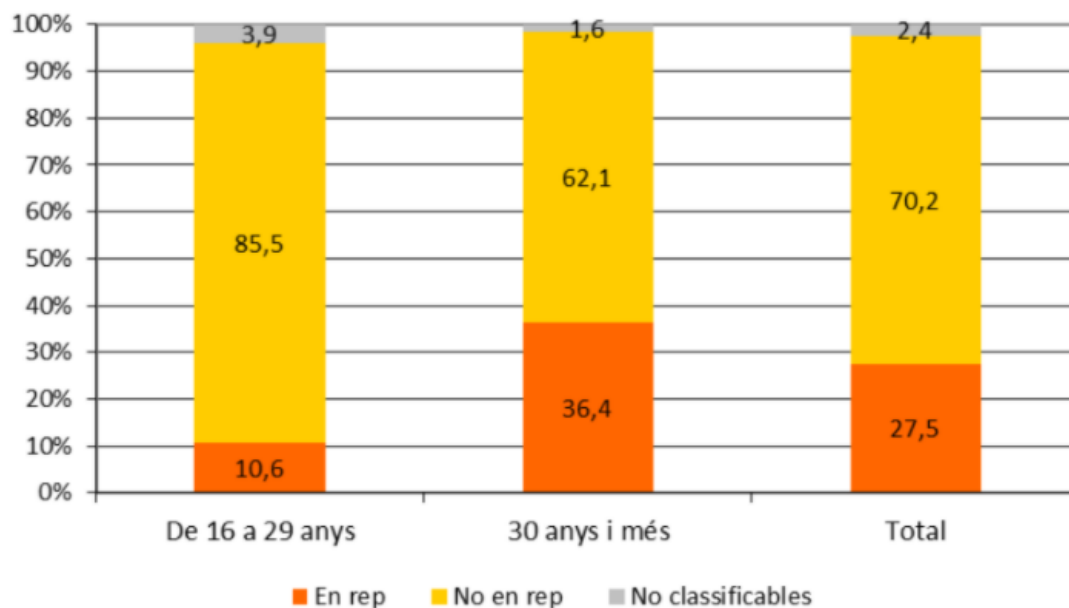
Font: Diputació de Tarragona. Mercuri

A la província de Tarragona, l'atur registrat per joves menors de 30 anys és actualment de 11.749 persones, el 18,68% del total. El febrer de 2020, aquest atur registrat era de 8.333 joves, el que suposa un augment de 3.416 joves en situació d'atur més registrades en un any a la província de Tarragona. La variació anual relativa és d'un augment del 40,99% en només un any. Podem observar que aquesta variació entre les joves és molt més exagerada que entre el total de la població, que és del 29,50% (-11,49%).

La pitjor variació anual la pateixen les joves menors de 20 anys, amb un 53,69%. En la franja d'edat que més joves s'han quedat a l'atur durant aquest any de pandèmia destaca dels 25 als 29 anys, amb 1.493 joves en situació d'atur més registrades.

PRESTACIONS I SUBSIDIS

Cobertura de prestacions per desocupació segons edat. 2020.



7 Observatori Català de la Joventut. 4t trimestre 2020.

En aquesta gràfica de barres de l'Observatori Català de la Joventut, podem observar la cobertura que donen les prestacions per desocupació segons el grup d'edat.

Pel que fa a les joves menors de 30 anys, només un 10,6% reben prestacions o subsidis per desocupació a finals de 2020, mentre que entre la població de més de 30 anys, les reben un 36,4%.

Cal tenir en compte que les mesures de protecció social establertes per fer front a l'impacte econòmic i laboral de la COVID-19, tenen una cobertura molt baixa entre les joves, ja que en molts casos no hem pogut cotitzar el mínim per poder-les gaudir². Les joves hem cotitzat durant menys temps, moltes encara ni ho hem pogut fer a causa de contractacions molt precàries o sense contracte. Per tant, les joves no només estem patint les pitjors conseqüències de la crisi, sinó que ens trobem sense cap mena de prestació específica de desocupació i sense accés a determinats ajuts que ens exclouen.

“Només una de cada deu joves rep una prestació o subsidi quan es troba a l'atur”

² Fem referència exclusivament a les prestacions d'atur, ja que les joves en ERTO han pogut gaudir de la prestació independentment del període cotitzat.

TIPUS DE CONTRACTACIÓ

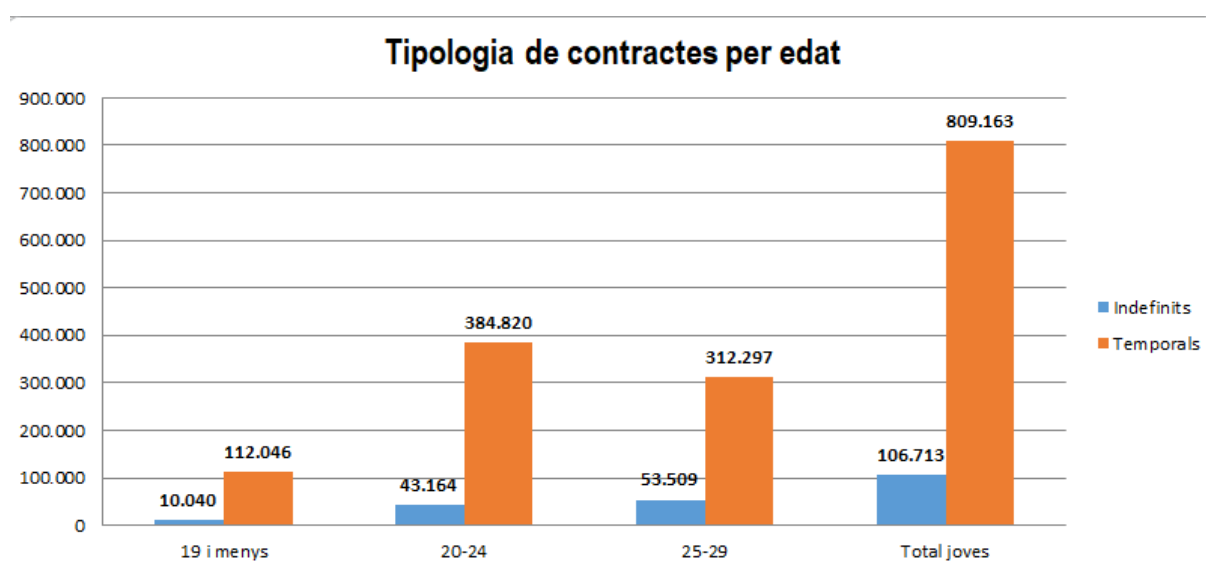
Tipologia de contractes per edat. Any 2020.

	19 i menys	20-24	25-29	30-44	45 i més	Total població	Total joves
Indefinits	10040	43164	53509	125472	79127	311312	106713
Temporals	112046	384820	312297	680718	438420	1928301	809163
Total	122086	427984	365806	806190	517547	2239613	915876

8 Taula elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

Les dades de l'IDESCAT evidencien que els contractes temporals són els que més es realitzen entre la població jove.

L'any 2020 es van signar un total d'1.928.301 contractes temporals, dels quals 809.163, corresponien al col·lectiu de joves d'entre 16 i 29 anys. És a dir, el 41,69% dels contractes temporals registrats en l'any 2020 els van signar joves.



9 Font: taula elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

Aquestes dades de l'IDESCAT són especialment preocupants si les comparem amb el nombre de contractes indefinits. Durant l'any 2020, les joves només van signar 106.713 contractes indefinits, un 34,28% del total. Per tant, de les 915.876 joves contractades durant tot l'any 2020, només l'11,65% eren indefinides, mentre que el **88,35% va signar contractes temporals**.

Els contractes eventuais per circumstàncies de producció i els contractes per obra i servei van ser els més nombrosos: el 45,77% i el 28,46% del total de contractes signats respectivament. Respecte a l'any anterior a la pandèmia, el 2019, aquest any s'han signat 45.912 contractes indefinits menys.

Pel que fa als contractes temporals, les dades de l'IDESCAT ens indiquen que, pel total de la població, el 39,27% dels contractes són de durada igual o inferior d'un mes. **La durada menys habitual dels contractes temporals signats l'any 2020 és la de més d'un any, sent el 0,19% del total.**

Sabem que la majoria de contractes temporals són involuntaris per part de les treballadores. La realitat de la temporalitat juvenil fa que les joves no puguem tenir una previsió de futur i que ens veiem abocades a la inestabilitat tot i ser la generació més ben preparada. Aquesta incertesa ens afecta tant en l'àmbit laboral com en diferents esferes de la nostra vida. Per exemple, per poder llogar un pis normalment es demana un contracte indefinit i, sumat als preus elevadíssims i al poc parc d'habitatges de protecció oficial i lloguers socials, ens és molt difícil accedir a un habitatge digne.

“Prop del 90% dels contractes que hem signat les joves durant el 2020 són temporals”

TEMPORALITAT

La taxa de temporalitat facilita la proporció de la població juvenil assalariada amb contracte temporal respecte el total de la població.

Taxa de temporalitat				
	2007	2013	2019	2020
JOVES	56,44%	59,28%	61,93%	59,76%
TOTAL POBLACIÓ	23,62%	18,15%	21,20%	19,81%
DIFERÈNCIA	32,82%	41,13%	40,73%	39,95%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'EPA.

La taxa de temporalitat juvenil que és del 59,76%, que és més de tres vegades la taxa de temporalitat de la població general.

Un dels principals problemes del mercat laboral segueix sent l'elevada taxa de temporalitat en la contractació entre les joves. Les dades apunten que la situació pràcticament no ha variat respecte al 2007 i per tant, és una variable més que confirma que les joves seguim sent les que més pateixen la precarietat laboral: la població jove té una taxa de temporalitat molt superior respecte el conjunt de la població.

La taxa de temporalitat juvenil sempre ha estat molt per sobre de la taxa de temporalitat del total de la població. Durant l'any 2020, les joves hem patit un 39,95% més de temporalitat que el total de la població. Podem veure que l'any anterior a la pandèmia la taxa de temporalitat juvenil era més alta, però cal tenir en compte que la

població activa i ocupada és significativament menor, motiu pel qual la comparació respecte al 2019 no és del tot real.

En la societat heteropatriarcal en la qual vivim la desigualtat de gènere també afecta més les dones joves que signem més contractes temporals que els homes joves. Segons l'informe “*Dones i treball. 3r trimestre 2020*” de l'Observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya, l'any 2020 la taxa de temporalitat de les dones és més elevada: **21,2% respecte del 17,8% dels homes.**

Donades les actuals condicions sociolaborals, en les quals cada vegada hi ha més persones que estan en situació de risc de pobresa, les joves ens veiem obligades a acceptar les pèssimes condicions laborals del mercat. És important restringir l'ús dels contractes temporals per part de les empreses i reformar la llei recolzant a les treballadores, fomentar la contractació indefinida i augmentar la seguretat jurídica en els acomiadaments.

“La taxa de temporalitat juvenil triplica la taxa de temporalitat general”

SOBREQUALIFICACIÓ

Quan parlem de sobrequalificació, ens referim a la població jove amb un alt nivell formatiu treballant en ocupacions que requereixen una qualificació inferior. Així doncs, aquest fet posa en relació les joves i l'adequació de la feina als estudis. La població jove és el col·lectiu més directament afectat per la sobrequalificació.

Segons les últimes dades publicades (any 2017), les joves patim una sobrequalificació del 37,9%, és a dir, **de cada deu joves, pràcticament quatre tenim feines en posicions que requereixen una qualificació inferior de la qual correspon pel nostre nivell formatiu.**

A més, la desigualtat de gènere també afecta la sobrequalificació per a les dones joves (41,02%) respecte als homes joves (34,77%).

La inversió en educació és percebuda a escala individual com un mecanisme per millorar la pròpia posició a l'hora de competir en un mercat de treball precaritzat, però les dades mostren que actualment alts nivells de formació poden desembocar d'igual manera a baixos càrrecs professionals, equivalents a categories amb requisits de formació molt inferiors.

“A Catalunya, 4 de cada 10 joves estan sobrequalificades per a la feina que fan”

CONDICIONS SALARIALS

Condicions salarials 2018			
	Homes	Dones	Total
SALARI MITJÀ	€ 28.640,23	€ 22.289,90	€ 25.552,84
Menys de 25 anys	€ 14.180,34	€ 11.632,66	€ 13.020,99
De 25 a 34 anys	€ 23.522,09	€ 19.689,55	€ 21.621,47
MITJANA JOVES	€ 18.851,22	€ 15.661,11	€ 17.321,23
De 35 a 44 anys	€ 29.581,56	€ 23.847,27	€ 26.803,12
De 45 a 54 anys	€ 31.368,54	€ 23.502,36	€ 27.552,72
De 55 anys i més	€ 32.313,01	€ 23.312,49	€ 27.918,39
MITJANA ADULTES	€ 31.087,70	€ 23.554,04	€ 27.424,74

10 Font: taula elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT. Any 2018.

En aquesta taula podem observar el salari brut anual per grup d'edat i sexe. **Les joves cobrem de mitjana 10.103,51 € bruts anuals menys que la població adulta, un 36,8%.** Entre les dones la diferència salarial entre generacions és de 7.892,94 € i entre els homes de 12.236,49 €.

Pel que fa a la diferència salarial entre gèneres a la franja jove, veiem com les dones cobrem de mitjana 3.190,04 euros menys que els homes de la nostra edat, un 18,42% menys. Aquesta desigualtat persisteix i augmenta al llarg de la nostra vida, ja que les dones adultes també cobren 7.533,66 euros menys que els homes, una diferència del 27.47%.

Podem observar doncs que si a més de jove, ets dona, les condicions del mercat laboral són encara més precàries. Les dades corroboren la persistència de la bretxa salarial en funció del sexe, segueixen sent les dones les que tenen ingressos més baixos.

“Les joves cobrem un 36.8% menys que la població adulta”

EMANCIPACIÓ

La taxa d'emancipació juvenil mesura la proporció de la població juvenil que ja no viu a la seva llar d'origen respecte del total de la població.

Al quart trimestre de l'any 2020, la taxa d'emancipació juvenil entre les joves de fins a 29 anys es situava en 18,6%. És a dir, **només el 18,6% de les joves a Catalunya poden marxar de la casa familiar**.

Segons les dades de l'Observatori Català de la Joventut, en l'anterior trimestre de 2020 la taxa d'emancipació era del 19,7% (1,1 punts percentuals per sobre), la qual cosa ens indica que aquest any moltes joves han hagut de deixar les seves llars i tornar a la casa familiar degut a la crisi.

Abans de la pandèmia, l'any 2019, la taxa d'emancipació juvenil era 22,6%, 4 punts percentuals per sobre de la taxa actual. L'any 2007, la taxa d'emancipació entre les joves arribava fins al 33,1%, des d'aleshores ha perdut 14,5 punts percentuals.

Tot i la crisi econòmica del 2008 i les seves conseqüències, **les dades ens indiquen que la taxa d'emancipació juvenil mai havia baixat del 20% fins aquest any**. És a dir, les joves mai hem tingut tantes dificultats per emancipar-nos i marxar de la casa familiar.

Per tal d'emancipar-se del nucli familiar cal accedir amb un mínim de condicions al mercat de treball, garantir l'autosuficiència econòmica i uns preus de l'habitatge assequibles, la qual cosa avui dia no està passant. El fet que l'esforç econòmic que les joves han de fer per a poder obtenir un lloguer sigui tant elevat que les taxes d'emancipació juvenil han caigut fortament, situant les condicions de l'emancipació juvenil de Catalunya en una de les inferiors i amb pitjors característiques d'Europa.

Segons les darreres dades publicades per l'Eurostat, l'edat mitjana d'emancipació a l'estat espanyol és de 29,5 anys, la setena més elevada de la Unió Europea. Per a fer-nos una idea del que això significa, una jove a l'estat espanyol s'emanciparà, de mitjana, 11,7 anys més tard que una jove de Suècia.

Les condicions del mercat laboral i els preus abusius de l'habitatge, fan que sigui impossible establir un projecte de vida digne.

“Només el 18,6% de les joves catalanes poden marxar de casa”

CONCLUSIONS

Les dades demostren que la COVID-19 ha estat devastadora per al mercat de treball, però també que ha damnificat especialment amb les joves. Som un dels col·lectius més vulnerables i no s'estan adoptant mesures per frenar les conseqüències que aquesta crisi està tenint a les nostres vides. Cal més inversió pública i mesures per compensar els sectors més afectats per la crisi, que coincideixen amb els sectors on més treballem les joves.

L'atur juvenil és un problema crònic de la nostra societat. És urgent derogar la totalitat de les reformes laborals, ja que s'ha demostrat sobradament que no només no han millorat el mercat laboral, sinó que han contribuït decisivament a augmentar la precarietat facilitant acomiadaments, amb períodes de prova excessius o permetent la modificació unilateral de les condicions laborals.

La precarietat juvenil és una problemàtica que no només afecta les joves, sinó que repercuteix en el gruix de la societat. Si no s'impulsen de manera immediata polítiques actives d'ocupació amb criteris que premiïn la contractació juvenil i es fomenti la visió juvenil als convenis col·lectius, les joves seguirem sent ciutadanes de segona a les quals ens espera un futur sense oportunitats.

És més necessari que mai que les joves ens organitzem contra els abusos del sistema capitalista i de les patronals, per tal de superar un sistema productiu que només pretén mantenir els beneficis d'uns pocs a costa de totes nosaltres. Des de l'Avalot seguirem treballant per ajudar a les joves a estar informades sobre els seus drets laborals, tot dotant-les d'eines per aconseguir una consciència laboral i unes competències que les apoderin davant l'explotació laboral.

[Uneix-te a l'Avalot i fem-nos fortes!](#)

**FEM-NOS
FORTES**

@avalotcat



WWW.AVALOT.CAT

Plaça Vázquez Montalbán, nº 4

08001 Barcelona

T. 93 304 68 18

avalot@catalunya.ugt.org

★ AVALOT

