

AVALUANT

X ASSEMBLEA NACIONAL

13.12.19 | SEU UGT SANTA MÒNICA

**FEM-NOS
FORTES**

PONÈNCIA ORGANITZATIVA

I REGLAMENT DE

FUNCIONAMENT INTERN



1. NATURALESA I REGULACIÓ

L'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya és un sindicat de joves, feminista, que neix i es desenvolupa amb la idea de convertir-se en un espai de participació de tot el jovent de classe treballadora del nostre país. Es regeix pel que disposen els seus Estatuts i es dota de dues ponències (Organitzativa i Ideològica) que marcaran les línies de treball a seguir.

L'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya treballarà d'acord amb criteris ètics i de transparència. És per això que, adoptarà com a propi, el Codi Ètic vigent a cada moment a la UGT de Catalunya en tots aquells aspectes que puguin ser d'aplicació a l'Avalot.

L'Avalot - Joves de la UGT de Catalunya és una entitat sense ànim de lucre; com a tal, els seus recursos econòmics es destinen al seu funcionament tot seguint els fins establerts als seus Estatuts. La Comissió de Control Financer és l'òrgan que ha de vetllar pel bon ús de les finances de l'associació; aquesta comissió estarà formada per la Portaveu Nacional i per la Secretària d'Organització i Administració. Els comptes han de ser públics i estar a disposició de totes les afiliades quan s'hagi d'aprovar l'estat de comptes durant l'Assemblea de Gestió o l'Assemblea Nacional. La comptabilitat (ingressos i despeses) és gestionada per una tècnica de la UGT de Catalunya, tot i que en tot moment és supervisada per la Comissió de Control Financer en la qual recau la responsabilitat en darrera instància.

2. ÒRGANS DE COORDINACIÓ

2.1. Assemblea Nacional

L'Assemblea Nacional és l'òrgan màxim de l'associació i es reuneix cada tres anys. Les seves funcions, convocatòria, composició i funcionament es regiran pel que disposen els Estatuts al respecte.

L'Assemblea Nacional disposarà d'un reglament propi que la reguli, aprovat per la Coordinadora Nacional, segons disposa l'article 5.6 dels Estatuts de l'entitat.

2.2. Assemblea de Gestió

L'Assemblea de Gestió és el màxim òrgan de decisió entre assemblees nacionals, reunida doncs amb caràcter ordinari una vegada a l'any, a excepció dels anys que es convoqui l'Assemblea Nacional. És un espai de transparència, debat i reflexió que vetlla per la participació activa de les afiliades per a un seguiment efectiu de la tasca de l'entitat.

Funcions

Les funcions de l'Assemblea de Gestió són les que queden recollides a l'article 6 dels Estatuts i les que estableix aquesta ponència:

- Aprovar l'informe de gestió de la Permanent Nacional i les àrees de treball des de la darrera Assemblea Nacional o Assemblea de Gestió.

- Aprovar els pressupostos i l'estat de comptes, des de la darrera Assemblea Nacional o Assemblea de Gestió.
- Definir i aprovar les línies generals d'actuació.
- Cobrir les vacants que es puguin produir en algun dels òrgans de l'Avalot. També està facultada per revocar alguna o algunes de les membres de la Permanent Nacional i/o de la Coordinadora Nacional.
- Informarà de l'estat d'altres espais formatius i informatius de l'Avalot.
- Podrà aprovar resolucions que defineixin el posicionament de l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya en alguna matèria, respectant sempre els Estatuts de l'entitat i la Ponència Ideològica aprovada en Assemblea Nacional i els valors de l'Avalot.

Composició i acreditació de les participants

L'Assemblea de Gestió convoca a tota persona afiliada a l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya i/o menors de 33 anys afiliades a la UGT de Catalunya (amb un mínim de tres mesos d'antiguitat). El vot és individual i indelegable. En el moment de l'accés a l'Assemblea de Gestió s'acreditarà degudament a cada afiliada participant i se la identificarà com a persona amb dret a vot.

Convocatòria i ordre del dia

La convocatòria ordinària es farà amb un mínim de 30 dies d'antelació, mitjançant un comunicat a totes les afiliades a l'Avalot i/o menor de 33 anys afiliades a la UGT de Catalunya que inclogui l'ordre del dia i la data, hora i lloc de celebració.

L'ordre del dia és proposat per la Portaveu Nacional i serà sotmès a l'aprovació del plenari de l'Assemblea un cop s'hagi escollit una Mesa.

Mesa de l'Assemblea

Un cop degudament constituïda, l'Assemblea de Gestió escollirà una Mesa, que serà un òrgan col·legiat, formada per una Presidència, una Vicepresidència i una Secretaria d'Actes, que tindrà la responsabilitat de conduir l'Assemblea de Gestió i garantir-ne un correcte funcionament.

Correspon a la Presidència de la Mesa obrir, suspendre i aixecar les sessions de l'Assemblea de Gestió, ordenar els debats i les votacions que s'hi produeixin, i determinar l'ordre i la durada de les intervencions sol·licitades.

Abans de cada votació, haurà d'indicar amb claredat els termes de les propostes a votar.

La Presidència de l'Assemblea de Gestió té encomanada la cura del bon ordre en els debats de les sessions del plenari, amb la possibilitat de fer advertiments o retirar la paraula a les afiliades que en les intervencions no respectin les seves instruccions, ultrapassin el temps de què disposin, s'apartin del tema a debatir o que pertorbin de qualsevol forma el correcte funcionament de l'Assemblea de Gestió.

La Vicepresidència de la Mesa donarà suport a la Presidència en el desenvolupament de les seves funcions. En cas d'absència de la Presidència de la Mesa, aquesta serà substituïda per la Vicepresidència, assumint la totalitat de les seves atribucions.

La Secretaria d'Actes té la funció d'aixecar acta de la reunió celebrada, garantint un correcte registre dels punts tractats, dels acords adoptats, de les intervencions realitzades i del resultat de les votacions.

La Presidència (o, en cas d'absència, la Vicepresidència) i la Secretaria d'Actes certificaran els acords presos i el contingut de l'acta i en transmetran una còpia per al seu correcte registre i arxiu a l'Avalot – Joves de la

UGT de Catalunya.

Debats, resolucions i adopció d'acords

En els debats dels informes de gestió de la Permanent Nacional i les àrees de Treball, la Mesa ha de donar un primer torn d'intervenció a les ponents, després un torn tancat d'intervenció a les afiliades que així ho sol·licitin i, finalment, un torn de rèplica a les ponents.

Els documents a tractar a l'Assemblea de Gestió hauran de fer-se arribar a les afiliades amb una antelació mínima de 15 dies.

Les resolucions a debatre a l'Assemblea de Gestió s'hauran de presentar amb una antelació de 72 hores abans de l'Assemblea.

Per causes degudament justificades o per la urgència del tema la Mesa podrà acceptar la presentació de resolucions un cop superat el termini fixat en l'article 9.3, sempre amb el consentiment de la mesa.

La persona proposant haurà d'exposar la resolució al plenari i sotmetre-la al seu debat, consideració i, si s'escau, aprovació.

S'accepta la presentació d'esmenes *in voce* al text de la resolució. La ponent podrà acceptar l'esmena, transaccionar-la o rebutjar-la.

Si la ponent rebutja una esmena, la persona que l'hagi presentat haurà de dir si manté l'esmena o si decau. En cas que mantingui l'esmena, se sotmetrà la seva inclusió o no a votació del plenari. Un cop acceptades o votades les esmenes, se sotmetrà a aprovació del plenari el text complet de la resolució.

2.3. Coordinadora Nacional

La Coordinadora Nacional és l'òrgan de direcció de l'associació i la representa tant internament com externament. Està subjecta als Estatuts de l'associació, i als mandats de l'Assemblea Nacional i de les Assemblees de Gestió. La durada del seu mandat és de tres anys.

Funcions

Totes aquelles funcions que estableixen els Estatuts.

Fer complir i fer el seguiment de les decisions, línies de treball i acords que es prenguin a l'Assemblea Nacional i a les Assemblees de Gestió.

Fomentar la participació activa de les afiliades a l'Avalot i esdevenir un espai de debat i reflexió.

Convocatòria, ordre del dia, quòrum i adopció d'acords

Es reunirà amb caràcter ordinari com a màxim cada dos mesos, i es preveu la possibilitat de convocar de manera extraordinària una reunió d'aquest òrgan.

La convocatòria ordinària serà realitzada per la Portaveu Nacional amb un mínim de 15 dies d'antelació. També pot ser convocada de forma extraordinària per la Portaveu Nacional. A la convocatòria, s'inclourà l'ordre del dia, el dia i hora d'inici en primera i en segona convocatòria i el lloc de celebració de la reunió.

Per garantir un correcte treball de les membres de la Coordinadora Nacional caldrà enviar qualsevol document a tractar en la reunió amb una antelació mínima de 48 hores, a excepció d'aquells documents que, per causes degudament justificades o per la urgència del tema, no puguin ser enviats dins del límit temporal fixat.

Composició

La Coordinadora Nacional està formada per:

La Portaveu Nacional, amb veu i vot.

Les membres, escollides en Assemblea Nacional o Assemblea de Gestió, amb veu i vot. Per a l'elecció d'aquestes membres ha de respectar-se un mínim del 50% de dones quan es trien almenys dues persones.

Les coordinadores dels territoris, escollides per la respectiva assemblea comarcal, seran membres nates de la Coordinadora Nacional amb condició de membres de ple dret, amb veu i vot.

La Coordinadora Nacional és oberta a la participació de totes les afiliades; la Portaveu Nacional i la Secretària d'Organització i Administració podran convidar a qualsevol afiliada de l'Avalot a participar de la Coordinadora Nacional, amb veu però sense vot.

Per tal que la Coordinadora Nacional faci un seguiment del funcionament dels projectes, es pot convidar a les coordinadores i tècniques de projectes de formació i informació de l'Avalot en aquest òrgan, amb veu però sense vot.

Les vocalies i les obligacions de les membres

Són escollides entre les afiliades de l'Avalot, a proposta de la Portaveu Nacional, en una Assemblea Nacional o Assemblea de Gestió.

Tenen condició de membres de ple dret de la Coordinadora Nacional, amb veu i vot. Els Estatuts regulen l'obligació de totes les membres de la Coordinadora Nacional d'assistir a totes les reunions de l'òrgan així com el nombre d'absències sense justificar que en provoquen el cessament automàtic.

2.4. Permanent Nacional

La Permanent Nacional és l'òrgan de l'Avalot des d'on es programa i es fa el seguiment del dia a dia de l'organització.

Està subjecta als mandats de la Coordinadora Nacional, de l'Assemblea de Gestió i de l'Assemblea Nacional, així com als Estatuts de l'associació i al Reglament Intern.

La durada del seu mandat és de 3 anys.

Funcions

Totes aquelles funcions que estableixen els Estatuts.

Fer d'interlocutor amb altres organitzacions i associacions i amb les administracions públiques.

Tenir en compte la realitat territorial que presenta la nostra entitat, tot apostant per la cooperació mútua.

Convocatòria, ordre del dia, quòrum i adopció d'acords

Es reunirà com a mínim cada 15 dies.

Serà convocada per la Portaveu Nacional amb una antelació mínima d'una setmana. De forma extraordinària, es podrà convocar una reunió de la Permanent Nacional amb una antelació de 48 hores.

La convocatòria de la reunió haurà d'incloure l'ordre del dia i l'hora d'inici de la reunió. El quòrum per iniciar la reunió haurà de ser de la meitat més una de les membres de la Permanent Nacional.

Pren els acords per consens i, en cas que no sigui possible, per majoria simple de vots de les assistents.

Composició

El nombre de les membres de la Permanent Nacional és flexible però no serà inferior a 5, i sempre serà senar, a proposta de la Portaveu Nacional.

Formaran part de la Permanent Nacional:

- La Portaveu Nacional.
- La Secretària d'Organització i Administració.
- Altres membres a proposta de la Portaveu Nacional

2.5. Portaveu Nacional

La Portaveu Nacional de l'Avalot és la seva màxima representant legal i pública.

Les funcions de la Portaveu Nacional de l'Avalot són:

- Totes aquelles funcions que estableixin els Estatuts.
- El lideratge i la direcció dels debats de la Coordinadora nacional i grups de treball de l'entitat.
- Establir la convocatòria de les reunions de l'Assemblea Nacional i de la Coordinadora Nacional.
- Revisar les actes i els certificats confeccionats per la Secretària d'Organització.
- Totes aquelles funcions que li siguin delegades per l'Assemblea Nacional, l'Assemblea de Gestió, la Coordinadora Nacional.
- Convocar i organitzar l'Assemblea de Gestió i les reunions de la Coordinadora Nacional, així com grups de treball.
- Ser la responsable dels projectes tècnics que l'organització desenvolupi.
- Coordinar i dirigir la participació de l'Avalot als consells de joventut i la relació de l'Avalot amb les entitats, conjuntament amb la Coordinadora Nacional.

2.6. Secretària d'Organització i Administració

Les funcions de la Secretària d'Organització són:

- Donar fe dels acords presos a la Coordinadora Nacional.
- Representar l'Avalot, conjuntament amb la Portaveu Nacional, als òrgans de la Regió Metropolitana de Barcelona, així com a tots els òrgans del territori nacional català.
- Revisar i actualitzar les bases de dades d'afiliades, participants, delegades i seccions sindicals.
- Fer el seguiment de les àrees de treball.
- Coordinar-se amb la Portaveu Nacional.
- Totes les que delegui la Portaveu Nacional.

3. ORGANITZACIÓ TERRITORIAL

3.1. Assemblees comarcals

Les assemblees comarcals estan subjectes als Estatuts de l'Avalot així com als seus respectius reglaments interns.

L'agrupació o disgregació d'una o diverses comarques en una sola assemblea haurà de ser ratificada per la Coordinadora Nacional i aprovada per l'Assemblea Nacional en el moment de la seva convocatòria.

Als territoris en els quals les Assemblees no estiguin constituïdes ni ratificades, l'Avalot donarà tot el suport i seguiment a les seves referents als territoris i treballarà per impulsar-les.

El Capítol IV dels Estatuts de l'Avalot estableix els passos a seguir i els requisits necessaris per constituir una assemblea comarcal, així com el procés d'elecció de les coordinadores territorials i els seus equips.

Cada assemblea comarcal disposarà d'un reglament propi que serà aprovat per la Coordinadora Nacional, que també ratificarà la creació de les assemblees comarcals.

Per a l'elecció dels càrrecs territorials se seguirà el que estableixin els Estatuts i la Coordinadora Nacional, haurà d'aprovar el Reglament de cada assemblea comarcal incloent-hi l'elecció dels càrrecs.

Els reglaments de les assemblees comarcals definiran com es prendran els acords, prenent de guia i model els sistemes ja establerts pels Estatuts.

4. TEMES CLAU

4.1. Afiliació

Les afiliades a l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya, són aquelles persones que queden definides per l'article 3 dels Estatuts amb requeriment d'acceptació de la coordinadora nacional, així com tota afiliada a la UGT de Catalunya menor de 32 anys.

4.2. Impuls de la participació

L'Avalot ha de fomentar que les afiliades tinguin més implicació en el si de la nostra organització, implicant-se, militant i participant en els òrgans de decisió i participació de l'Avalot, així com en els de la UGT de Catalunya.

4.3. Formació per les joves afiliades i les delegades

Proporcionar la formació que requereixen les afiliades en els àmbits laboral, sindical i social, i contribuir a fer que les joves delegades i afiliades de la UGT de Catalunya coneguin l'organització.

4.5. Cooperació

Desenvolupar projectes de cooperació i fomentar el sindicalisme juvenil a altres països com un impuls de la democràcia directa i la participació ciutadana de cara a seguir sent un referent per a altres sindicats de joves.

4.6. Treball en xarxa

L'Avalot es compromet a seguir treballant en xarxa tant a escala nacional com internacional, tot creant sinergies amb l'associacionisme juvenil català i amb el sindicalisme juvenil internacional.

4.7. Continuar sent un referent en les institucions i entitats socials

Continuar participant en els fòrums institucionals i en les taules d'entitats per impulsar els nostres projectes tant particulars com col·lectius a través de les administracions.

4.8. Acció sindical

Fomentar la participació de les joves a les seccions sindicals tot fent de l'Avalot un instrument potent de cara a l'acció sindical a les empreses i en els diferents sectors.

4.9. Referent per a les estudiants

L'Avalot s'ha de convertir en una referència per a les joves estudiants perquè són les futures treballadores i és important que ja en aquesta etapa estudiantil coneguin l'Avalot mitjançant una relació directa amb els sindicats que els ajudarà a entendre ja des d'aquesta etapa els seus drets i deures laborals.

4.10. Impuls territorial

Per fer més forta i plural la nostra organització, hem de reforçar i impulsar la nostra estructura territorial com a un dels objectius prioritaris, ja que entenem que cada territori té les seves pròpies peculiaritats i que, per tant, com a Avalot, les hem d'entendre totes i reivindicar-les.

4.11. Acció al carrer

El carrer ha de ser l'espai on l'Avalot faci pública la seva opinió, i on ha de denunciar les desigualtats i reivindicar els nostres drets socials i laborals i les nostres exigències com a joves.

4.12. Impuls de la identitat nacional

La defensa de la construcció nacional i social, a partir del binomi avenços socials/avenços nacionals, fent especial incidència en la llengua, la cultura i la memòria històrica. Així, des de l'Avalot es fomentarà l'ús i la defensa de la llengua catalana i serà la nostra llengua vehicular.

4.13. Defensa de grups en risc de discriminació

Preservar els drets de tots els grups en risc de discriminació i denunciar-ne qualsevol abús o discriminació.

4.14. Mètodes de treball

Els mètodes de treball de l'Avalot es basaran en els següents eixos:

- Grups de treball per temàtiques i activitats concretes. La planificació es farà especificant estratègies i objectius.

- Modernització i adaptació de les estructures del sindicat allunyades de les realitats juvenils i lentament adaptables als canvis socials, mitjançant la promoció de noves tècniques de participació i democratització i, sobretot, aconseguint que les participants se sentin participes de les decisions de l'Avalot.
- Promourem campanyes per reflectir la realitat que patim les joves del país i crear consciència social i laboral.
- Fer difusió de la nostra tasca amb totes les eines que tinguem al nostre abast. En aquest sentit, les noves tecnologies esdevenen un gran recurs per tal d'interactuar amb la joventut. Les xarxes socials i la nostra pàgina web www.avalot.cat, han de ser un referent per al jovent que vol estar informat.

5. INSTRUMENTS DE PARTICIPACIÓ

5.1. Àrees de treball

A l'Avalot estableixen dues àrees de treball: l'àrea social i l'àrea interna, que serviran per organitzar i executar la Ponència Ideològica i la Ponència Organitzativa, així com aquelles propostes i/o mandats de la Coordinadora Nacional, l'Assemblea Nacional o l'Assemblea de Gestió.

Els Estatuts regulen la creació i modificació d'aquestes àrees de treball.

Cada àrea de treball estarà composta per diferents temàtiques de Grups de Treball, que es contemplaran des d'una visió transversal amb tota la resta de Grups de Treball i projectes que es porten a terme a l'Avalot, fent-nos entre totes les persones corresponsables de tractar cada tema establert en els nostres Estatuts i ponències, afavorint tasques i accions de manera conjunta així com la implicació de les persones que vulguin participar de les diferents accions i/o activitats.

5.1.1. Àrea Interna

Aquesta àrea està composta pels següents grups de treball: Comunicació, Acció sindical, Expansió territorial i Internacionalisme.

5.1.1.1. Comunicació

La comunicació ha de ser per a l'Avalot una eina imprescindible, que ha de permetre i assegurar el contacte amb tots els nostres públics: amb les afiliades, per mantenir-les informades de les nostres activitats; en el si de les empreses, perquè tant les delegades com les seccions sindicals, com la resta de treballadores, coneguin les nostres actuacions sindicals i posicions respecte a temes laborals i d'actualitat; i amb la resta de la societat, per esdevenir un referent del sindicalisme i de l'associacionisme juvenil davant de l'opinió pública i de la gent jove treballadora.

Els nostres canals de comunicació són els següents:

InfoAvalot. Es tracta dels butlletins informatius digitals on s'exposen les darreres activitats dutes a terme per l'Avalot i les que farem en un moment proper.

Xarxes socials. Les xarxes socials ens ofereixen oportunitats de comunicació. Són un canal ràpid i directe per arribar a públics molt amplis, en especial gent jove que per altres vies seria reticent a entrar en contacte amb el sindicat. Tot i que l'Avalot ja es mou a Facebook, Instagram i a Twitter, hem de potenciar la nostra presència i activitat en aquestes i futures xarxes socials.

Pàgina Web. La pàgina www.avalot.cat s'ha de transformar per fer-la més atractiva i pràctica per a les joves que vulguin informar-se sobre la nostra organització a través d'Internet així com resoldre'ls dubtes sobre drets i deures laborals, així com per fer d'altaveu del nostre discurs sociopolític. Finalment, cal que ofereixi una manera ràpida d'afiliar-se a l'organització.

Relació amb els mitjans de comunicació. L'Avalot ha de continuar amb el seu objectiu —amb el suport del Gabinet de Comunicació de la UGT de Catalunya— de fer-se ressò davant l'opinió pública a través dels mitjans de comunicació, no només per seguir sent una entitat sindical i juvenil referent a la societat catalana, sinó també per incidir en l'afiliació. Per això, continuarem difonent les nostres campanyes, informes i opinions, mitjançant comunicats, rodes de premsa i accions mediàtiques.

Aprofitar els mitjans de la UGT de Catalunya. És evident que no podem desaproveitar les publicacions de la UGT de Catalunya per fer difusió, també, de les nostres informacions; com per exemple, el Canal UGT (www.canalugt.tv), canal audiovisual a través d'Internet, on es poden veure notícies i reportatges del sindicat. Per últim, el sindicat difon *Les notícies digital*, un butlletí electrònic setmanal dirigit a les afiliades.

5.1.1.2. Acció sindical

L'acció sindical ha de ser una eina bàsica per a l'Avalot, atès que encara ens queda una gran tasca per fer en aquest àmbit. La tasca del Grup de Treball d'Acció Sindical es dividirà en tres àmbits:

Seguiment de les delegades joves

Hem de prioritzar el seguiment i contacte amb aquelles empreses on majoritàriament la representació sindical és jove i, alhora, hem de fomentar les mobilitzacions i l'organització de les joves treballadores en els sectors laborals en els quals el sindicat té poca presència per la seva alta precarietat laboral. Volem aconseguir que la situació laboral millori i que l'organització i afiliació d'aquests col·lectius cada vegada sigui més gran.

L'Avalot s'ha de responsabilitzar —previ contacte amb la federació, territori i Secretariat— del seguiment d'aquestes empreses.

S'ha d'establir un pla de treball, per fer seguiment de totes les participants que assisteixen a les activitats programades des de l'Avalot (Trobada de Joves Delegades, Jornades de Negociació Col·lectiva, etc.) i dels seus centres de treball.

Instarem a les membres de l'Avalot a fer visites periòdiques a les empreses per informar i assessorar de com participar en l'Avalot. Aquestes visites es coordinaran amb les diferents federacions, unions i seccions sindicals.

La planificació d'aquestes visites a les reunions de la Coordinadora ha de facilitar a les altres membres de la Coordinadora la seva participació i el seguiment d'aquestes visites. Es fixaran uns objectius i es marcarà una agenda per tal de poder fer una programació i seguiment de les accions i alhora implicar totes les membres de la Coordinadora.

Negociació col·lectiva

El compromís per fomentar la participació de les joves en un espai tan important com és la negociació col·lectiva, ha de ser recíproc entre l'Avalot i la UGT de Catalunya en tot el seu conjunt.

Des de l'Avalot hem de vetllar perquè la negociació col·lectiva tingui en compte les especificitats laborals que actualment tenim les joves del nostre país. És per això que l'Avalot ha de fer arribar les propostes sobre negociació col·lectiva que elaborem, perquè les federacions tinguin eines per treballar en aquest àmbit.

- Participar en les jornades de negociació col·lectiva de la UGT de Catalunya.
- Intercanviar experiències amb altres organitzacions sindicals d'àmbit europeu sobre negociació col·lectiva.

- Crear grups de treball amb delegades i afiliades joves per recollir les necessitats i demandes de les joves treballadores.
- Fomentar la voluntat de participació de les joves a les seccions sindicals per tal que puguin actuar com a responsables de l'Avalot a les empreses.
- Possibilitar la presència de joves treballadores a les taules de negociació col·lectiva tant de les empreses com dels sectors professionals.
- Participar en el Consell de Relacions Laborals, al grup de treball "Joves i treball", especialment amb relació a les recomanacions sobre la negociació col·lectiva en matèria de joves que estem elaborant.

A la nostra organització és complex aconseguir el compromís i la participació de joves a les seccions sindicals i, a vegades, les joves no troben el lloc on participar o que els permeti sentir-s'hi identificades. L'Avalot ha de lluitar per fomentar l'obertura a les institucions organitzatives de la UGT de Catalunya, perquè la veu i les idees de les joves arribin. La nostra organització ha de fomentar la renovació permanent de quadres.

Suport a les eleccions sindicals

L'Avalot ha de servir de suport en la celebració d'eleccions sindicals a les empreses on treballa gent jove, animant-les a presentar-se com a delegades. Aquestes col·laboracions es programaran i es prepararan amb antelació perquè des de l'Avalot puguem aportar materials propis, donar a conèixer les nostres campanyes i oferir el nostre personal de suport.

5.1.1.3. Expansió territorial

El desenvolupament territorial i la implantació de l'Avalot a tots els territoris de Catalunya és una de les prioritats i un dels objectius centrals de la nostra organització. Per aquest motiu, hem decidit crear un Grup de Treball únicament dirigit a assolir aquest objectiu.

La seva funció central és donar suport als territoris conformats existents i impulsar la creació de més als diferents territoris on encara no hi tinguem una representació territorial. L'estructura territorial de l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya serà la mateixa que la de la UGT de Catalunya. El paper dels grups territorials de l'Avalot serà el que marquin els Estatuts de l'Avalot i la Coordinadora Nacional com màxim òrgan entre assemblees. Les tasques principals d'aquest Grup de treball seran les següents:

- Generar models d'activitats i accions que es puguin desenvolupar als territoris.
- Analitzar moviments i plataformes territorials, de cara a generar xarxa territorial i associativa i a donar a conèixer els nostres posicionaments i les nostres accions.
- Generar sinergies amb les joves interessades a tirar endavant un territori amb la Unió territorial o Delegació i els sindicats comarcals.
- Vehicular i informar els territoris de les accions, activitats i línies de treball que es duen a terme l'Avalot, així com valorar, conjuntament amb el territori, la possibilitat d'adaptar aquestes accions i activitats a un territori en concret, atès que entenem perfectament la diferència existent entre territoris.
- Generar sinergies, coordinar i col·laborar en l'organització d'activitats específiques el territori.

- Informar de les activitats, accions i campanyes que desenvolupi l'Avalot a escala nacional als territoris i impulsar la participació per part dels territoris.

Aquest Grup de Treball haurà de ser flexible en la seva organització de cara a donar resposta a realitats diverses de consolidació dels territoris de l'Avalot.

A més, donarà suport i defensarà les decisions preses en assemblea territorial a la Coordinadora Nacional, tenint en compte que les decisions assembleàries territorials són vinculants al territori que representen, sempre que les decisions preses siguin sobre el territori i sempre que aquestes estiguin coordinades amb l'Avalot en l'àmbit nacional.

5.1.1.4. Internacionalisme

Apostem per una cooperació sindical de responsabilitats i protagonismes compartits, de suma d'esforços i de visió global, fugint de les actuacions que esdevenen estèrils i puntuals, que no tenen en compte l'entorn ni les potencialitats del públic diana de les accions de desenvolupament. Apostem també pel foment de nous projectes i la continuació d'altres ja engegats conjuntament amb organitzacions sindicals juvenils d'Europa, el Magreb i l'Amèrica Llatina.

Des de l'Avalot tenim clar que la nostra prioritat en cooperació al desenvolupament sindical ha d'anar encaminada a donar suport i enfortir les organitzacions sindicals juvenils dels països del sud. Així mateix, considerem important poder garantir la nostra presència en tots aquells esdeveniments de caràcter internacional en què participem.

La nostra capacitat de gestió és limitada. Això, sumat a la necessitat de treballar d'acord amb programes de continuïtat, ens obliga a precisar les zones geogràfiques d'actuació i a concentrar prioritàriament els nostres recursos i esforços en dues zones geogràfiques: el Magreb i l'Amèrica Llatina, com a millor manera de garantir una cooperació sindical eficaç i factible.

Les tasques d'aquest grup de treball són:

- Planificació, execució, gestió, seguiment i avaluació, de forma conjunta amb Sindicalistes Solidaris, dels projectes de cooperació sindical al Magreb i a l'Amèrica Llatina.
- Participació en els consells de cooperació i fires solidàries dels diferents territoris.
- Relacions i participació a l'ETUC Youth Committee.

Tasques de sensibilització

Les accions de sensibilització relacionades amb els projectes, són importants de cara a conscienciar i fer visible, davant la societat catalana, la situació laboral que pateixen les joves dels països del sud.

Durem a terme:

- Xerrades i accions entorn dels projectes que desenvolupem.
- Consolidar i treballar la Xarxa de Dones Sindicalistes del Mediterrani.

- Buscar la viabilitat i noves línies de treball entorn de la mobilitat europea, amb el Servei de Voluntariat Europeu (SVE).

La tasca d'Internacionalisme ha d'estar encaminada a fomentar, donar continuïtat i consolidar els projectes conjunts amb les organitzacions sindicals juvenils amb les quals treballem i a establir noves relacions amb altres organitzacions sindicals juvenils.

També fonamenta en les relacions i els intercanvis bilaterals amb les organitzacions internacionals amb les quals actualment tenim una relació consolidada pel temps i el treball conjunt (DGB-Jugend Baden-Württemberg, CISL-Milano, CDT, STUC). De la mateixa manera, fa temps que hem començat a establir noves relacions amb les joves de CGIL-Lombardia, UGT-T, UGT-A, PGFTU, i a compartir projectes comuns, els quals ens ajudaran a consolidar la nostra relació. Per tal de millorar i agilitzar les nostres relacions és necessària una tasca de difusió de les nostres campanyes i accions a través dels nostres butlletins electrònics i l'edició de més informació en altres idiomes. Farem seguiment de les activitats desenvolupades per les nostres contraparts i, encara que sent conscients de la nostra realitat sociolaboral, adoptar aquelles campanyes i activitats que considerem interessants.

Tenint en compte la importància que les polítiques europees (normatives i directives) tenen actualment en les relacions laborals i socials, és necessària la coordinació amb aquesta Secretaria, per tal d'assegurar-nos un coneixement exacte de possibles temes que ens puguin anar sorgint i que considerem interessants per la joventut.

A l'Avalot els recursos econòmics són limitats, tot i així hem d'intentar assegurar la participació de l'Avalot en totes aquelles activitats on ens convidin i ens siguin d'utilitat des del punt de vista sindical.

5.1.2. Àrea Social

Aquesta àrea està composta pels següents grups de treball: Formació, Feminisme i Llibertat, Associacionisme i Educació.

5.1.2.1. Formació

Les activitats del Grup de Treball de Formació són bàsiques per al bon funcionament de l'organització. La formació és una eina bàsica per al futur de qualsevol organització, és per això que l'Avalot ha d'incentivar i fomentar que les joves delegades i les afiliades, en la mesura de la seva disponibilitat, es formin sindicalment a través dels cursos i jornades de formació que ofereix la UGT de Catalunya. Així mateix, altres entitats especialitzades en diverses temàtiques que poden ser d'interès pel que fa a millorar la nostra habilitat competencial per tal de millorar exponencialment el desenvolupament de l'Avalot.

A més, des d'aquest Grup, organitzem activitats per complementar aquesta formació, que dividirem en diferents espais:

Activitats formatives per a delegades i membres de l'organització

Totes les afiliades, delegades i membres de l'organització han de posseir els coneixements de l'organigrama

de l'entitat, tant de l'Avalot com de la UGT de Catalunya i tot el que fa referència a la normativa laboral bàsica. Aquests coneixements s'han d'adquirir mitjançant cursos oferts per l'organització i són indispensables per poder donar un servei de qualitat a les nostres delegades i afiliades.

Aquest serà un espai de formació contínua de caràcter laboral i ideològic adreçat a les nostres delegades i afiliades. Quan es disposi d'un grup superior a tres persones interessades a rebre una formació específica, es concretarà l'activitat formativa a través de la qual adquirirem els coneixements que desitgem. En funció de factors com la disponibilitat de les participants, la formació es podrà fer de manera presencial concretant un dia i hora per dur a terme l'activitat en qüestió, o bé s'intentarà facilitar la formació *online* i a distància, a través de la nostra pàgina web o d'altres plataformes que es convinguin.

Hem de buscar fórmules de formació participativa, en la qual podem aprendre a través dels errors (propis o de les companyes), per fomentar així la participació i el respecte.

Des de l'Avalot restarem obertes a les peticions formatives de les delegades i afiliades. La formació s'oferirà a tot el territori nacional català, si hi ha demanda.

Trobada de l'Avalot

Amb una periodicitat anual, amb diferents temes centrals d'interès i movent-nos pel territori català.

La trobada ha de fonamentar-se en la idea que ha de ser l'espai on les delegades i afiliades joves dels diferents territoris i empreses, puguin posar en comú les seves inquietuds, intercanviar experiències, formar-se i conèixer altres realitats, per tal de ser més eficients i pràctiques en el dia a dia del nostre àmbit natural, les empreses. A més, les temàtiques que hauran d'oferir-se a les trobades tindran un contingut de caràcter sindical i social.

Eventualment es podrà fer una altra trobada de formació anual sota el nom Escola de Formació Àngel Jiménez.

5.1.2.2. Feminisme i llibertat

Des de l'Avalot ens proposem treballar des de la nostra ideologia feminista per trencar amb la societat heteropatriarcal i aconseguir d'una vegada per totes una societat feminista on totes les persones tinguin els mateixos drets.

Considerem que l'accés a l'habitatge, el treball per fomentar i mantenir la igualtat d'oportunitats d'accés, la no discriminació i la creació d'unes polítiques socials inclusives viables, garanteixen al jovent els seus processos d'emancipació, i per això han de continuar sent una reivindicació punyent de l'Avalot.

A causa de la importància d'aquest àmbit d'actuació, pensem que seria idoni poder treballar transversalment des de totes les àrees. Proposem aquests àmbits:

Feminisme i gèneres

L' Avalot s'ha de convertir en un referent en feminisme, lluitant per la no discriminació per raó de gènere i/o de sexe, oferint i garantint la igualtat en tots els àmbits, especialment en el laboral, i impulsant la implantació de plans d'igualtat a les empreses tot vetllant pel seu compliment. Així, també serà un òrgan de denúncia davant de qualsevol acció de discriminació, abús i/o rebuig per raó de gènere i/o de sexe. Impulsarà accions de formació per evitar aquestes discriminacions, així com d'informació de la situació actual, dotant les joves de les eines per erradicar-la.

Lluita contra el racisme

Les joves nouvingudes i les que pertanyen a minories ètniques pateixen problemàtiques específiques en el món del treball i en la societat en general. No permetrem discursos xenòfobs ni accions de govern que atemptin contra les persones immigrants, o que les discriminin per raó d'ètnia o religió. A l'Avalot plantejarem respostes inclusives, com per exemple treballar per una ràpida convalidació de les titulacions acadèmiques i, d'aquesta manera, fomentar la cohesió social globalment i l'accés de les persones immigrades al món laboral amb condicions i salaris dignes per evitar que entrin a l'economia submergida i, per tant, a l'explotació laboral.

Igualtat i no discriminació de les persones amb diversitat funcional física o psíquica

Des de l'Avalot reforçarem la inserció laboral i el tracte digne a la feina de les persones joves amb diversitat funcional física o psíquica, lluitant així pel compliment dels seus drets i per la igualtat d'oportunitats.

Lluita contra la precarietat laboral

La realitat d'alguns àmbits ha acabat provocant que les situacions juvenils s'hagin degradat de tal forma que han generat problemàtiques d'exclusió social. Promourem polítiques que fomentin la inclusió amb igualtat d'oportunitats d'aquelles joves en situació més desfavorida, a través de polítiques inclusives i pel foment de la inserció laboral dels grups més vulnerables.

Igualtat i LGBTIQ+

Vetllarem per la igualtat de tracte, de seguretat, de dignitat i denunciarem qualsevol tipus de violència o discriminació que pugui patir una jove per diversitat sexual i/o de gènere.

5.1.2.3. Associacionisme

És imprescindible la nostra relació amb el teixit associatiu del país. Per tant, és necessària la nostra implicació en espais de participació de les entitats juvenils, així com en la resta d'espais en els quals l'Avalot pugui participar i fer sentir la veu de les seves afiliades.

Considerem que posseir un associacionisme juvenil fort és bàsic per fer avançar un país, per tant doncs, és important la nostra participació i implicació.

5.1.2.4. Educació

Des de l'Avalot considerem que és necessari plasmar i treballar de forma més contínua la nostra relació amb el món estudiantil. L'entrada al món laboral és un moment important per a qualsevol persona i és important haver fet un treball perquè les joves estudiants coneguin el món laboral i sindical, perquè facilitarà la lluita contra la precarietat, ja que la informació és poder i, si no coneixem els nostres drets i deures de manera primerenca, quan ens enfrontem al mercat de treball, estem indefenses. Des d'aquesta Grup de Treball hem de tractar i planificar aquests elements a fi de convertir-nos, a poc a poc, en el referent sindical d'aquest jovent quan s'incorpori al món del treball.

Les funcions d'aquest grup de treball són:

- Generar el discurs i les posicions de l'Avalot amb relació a les problemàtiques específiques de les estudiants.
- Treballar per una millor conciliació de la vida laboral i acadèmica.
- Mantenir contacte amb els sindicats d'estudiants per conèixer les seves posicions i les accions i projectes que desenvolupen. Aquests contactes haurien de facilitar la possibilitat de treballar en xarxa amb el moviment estudiantil.
- Hem de fer una funció pedagògica amb les estudiants, informant-les dels recursos existents per trobar feina, parlant dels seus drets com a treballadores i, en definitiva, apropar-les al món sindical i del treball. Per això, proposem intentar fer propostes als instituts de secundària de tallers, debats o conferències sobre el món sindical amb una certa periodicitat i, així, tractar de conscienciar al jovent dels seus drets laborals quan, en el futur, s'incorporin al mercat de treball.
- Hem de fer arribar les nostres campanyes i posicions als centres d'estudis per tal d'apropar l'Avalot a les joves estudiants i que puguin participar en els projectes.
- Hem de fer un treball de defensa de l'ensenyament públic, i, en especial, de la formació professional.

5.2. L'UNION BAR

L'Union Bar Barcelona és el projecte de dinamització de la nostra seu d'Avalot, un espai de participació ubicat al bell mig del barri del Raval obert a les joves de la UGT, a les joves i a les entitats del territori català, així com a les joves de la resta d'Europa i d'arreu del món que visquin o estiguin de pas a la ciutat, i que vulguin compartir el seu projecte o idea i conèixer-ne d'altres.

L'Union Bar té dos objectius principals: per una banda, apropar les joves a l'Avalot i al sindicat i, per l'altra, empoderar a les joves mitjançant la seva participació i la implicació en la realitat que ens envolta.

Així, l'Union Bar Barcelona és una oportunitat perquè totes aquelles joves i entitats juvenils amb qualitats artístiques, culturals, creatives i amb grans idees i propostes, tinguin un espai per expressar-los.

A l'Union Bar s'hi poden fer:

- concerts
- xerrades
- cinefòrums
- monòlegs
- intercanvis lingüístics
- exposicions, etc.