

# RESOLUCIÓ SOBRE L'ESCLAVITUD DEL SEGLE XXI

X Assemblea Nacional de l'Avalot  
Barcelona, 13 de desembre de 2019

El treball becari s'utilitza cada vegada més com a mà d'obra barata, ja que les empreses gaudeixen de subvencions i altres ajudes per reduir els costos de contractació. Aquesta situació sotmet a les treballadores becàries en situacions injustes, precàries i d'explotació laboral, ja que en molts casos la nostra feina no està ni remunerada: som les esclaves del segle XXI.

Sovint les becàries assumim tasques estructurals a les empreses, no rebem la tutorització adequada per part de les persones encarregades, fins i tot realitzem tasques que no es corresponen a la formació i els estudis realitzats i, per tant, les empreses es beneficien del nostre treball a cost zero. Així, no només les becàries ens veiem afectades per aquest sistema explotador en què se'ns veu com a recurs fàcil sinó que repercuteix en les condicions laborals de totes les treballadores, especialment de les joves. Hem de tenir que en compte que la taxa d'atur juvenil de joves d'entre 16 a 24 anys és del 26.3% mentre que la taxa d'atur global és del 10.6%, és a dir, més del doble de la taxa d'atur general de la població de Catalunya.

Aquesta situació resulta insostenible per a nosaltres, ja que és un perjudici tant per a les joves becàries com per a les treballadores estructurals que veuen com les mateixes tasques són fetes amb un salari menor o inexistent. Finalment, aquest és un factor que condiciona la nostra possibilitat d'emancipar-nos i de crear un projecte de vida a llarg termini.

Per tot això, demanem:

1. La creació d'un registre de becàries, amb l'objectiu de determinar el nombre de joves que es troben en aquesta situació a Catalunya.
2. Contracte indefinit a les persones que portin més d'un any a una empresa amb concatenació de contractes o beques.
3. Que totes les pràctiques siguin retribuïdes i que es reguli el nombre de becàries que pot tenir una empresa.
4. Que cap persona en pràctiques pugui tenir responsabilitats iguals o majors que treballadores amb un lloc estructural.
5. Que la becària pugui gaudir dels drets, deures i obligacions que regula l'Estatut de les Treballadores i el conveni col·lectiu. Es a dir, que totes les persones que treballen dins de una empresa tinguin un contracte de treball.