

# Més precàries ara que l'any 2000

"20 ANYS D'AVALOT, 20 ANYS DE LLUITA CONTRA LA PRECARIETAT JUVENIL"



## PRESENTACIÓ

En motiu del 20è aniversari de l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya, hem realitzat l'informe *“Més precàries ara que l'any 2000”* que pretén comparar les condicions laborals de les joves de l'any 2000 amb les que tenim en l'actualitat. Després de la realització d'aquest informe ens hem adonat que fa 20 anys que des de l'Avalot, lluitem i ens reivindicuem pels mateixos drets. Tot i el pas dels anys, la situació segueix sent pràcticament la mateixa, atès que seguim sortint al carrer demanant el mateix; prou precarietat, salaris dignes, dret a l'habitatge... i és per això que presentem aquest informe comparatiu, un informe que compara la situació laboral de les joves d'enguany amb les condicions laborals que les caracteritzaven l'any 2000.

La lluita contra la precarietat laboral i la creació d'ocupació en condicions dignes és de màxima prioritat per a l'Avalot. Per això, el nostre objectiu no és només que la població jove trobi una ocupació, des de l'Avalot reivindicuem que aquesta ocupació sigui estable i de qualitat. Entem que aquestes premisses també haurien de ser desitjables per tota la societat així com pels governs. Les dades indiquen que seguim sent el col·lectiu més vulnerable, el que més pateix els efectes de la crisi econòmica i financera, ja que els percentatges més elevats de temporalitat, parcialitat i sobrequalificació, entre d'altres, ens corresponen a les joves. Sense una ocupació de qualitat i sense un sou digne tampoc podem accedir a un habitatge i per tant, som moltes les joves que no podem emancipar-nos i començar a construir el nostre projecte de vida de manera independent. Conseqüentment, milers de joves es veuen endinsades en una forçada mobilitat territorial. Aquestes condicions laborals precàries, acaben derivant doncs, en una qüestió de bloqueig vital per desenvolupar-nos com a persones.

Davant aquestes injustícies patents que formen part de les nostres vides com a joves, les de l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya, lluny de rendir-nos o flaquejar en la lluita, durant la nostra IX Assemblea Nacional, vam aprovar una resolució en pro a promoure un pla d'acció contra la precarietat laboral juvenil que inclogui tant als sindicats de joves, com a les associacions de joves empresaris i al Govern, ja que tenim la ferma convicció que les joves hem de participar activament en l'erradicació dels problemes que ens afecten en primera persona.

Amb aquest pla el que pretenem doncs, és tenir una eina de concertació, coordinació i diàleg entre institucions i associacions, amb l'única voluntat d'impulsar la sortida de la crisi social a la qual ens trobem immerses moltes joves del país. En efecte, volem deixar de ser ciutadanes de segona.

**Avalot – Joves de la UGT de Catalunya**

Donat que Avalot – Joves de la UGT de Catalunya som una entitat declarada feminista en la redacció del present informe utilitzarem sempre el femení en genèric, és a dir, per referir-nos a ambdós sexes.

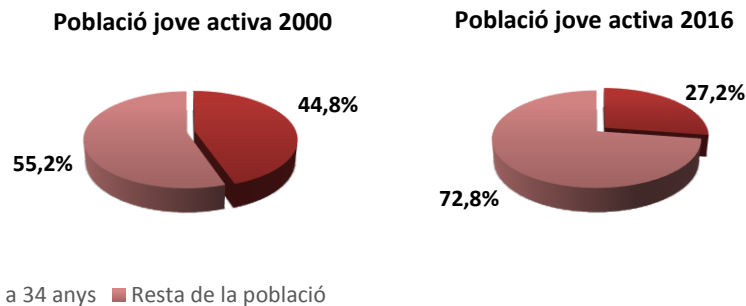
## 1. DIAGNOSI DE LA SITUACIÓ ACTUAL DEL MERCAT EN RELACIÓ A LA POBLACIÓ JOVE

A continuació presentem una breu diagnosi de la situació del mercat de treball en relació a la població jove catalana. Analitzem la situació de l'any 2000 per tal de comparar-la amb la realitat juvenil actual.

### JOVES LABORALMENT ACTIVES

POBLACIÓ ACTIVA IV T. 2000		POBLACIÓ ACTIVA IV T. 2016	
De 16 a 19 anys	98,50	De 16 a 19 anys	46,8
De 20 a 24 anys	349,30	De 20 a 24 anys	215,2
De 25 a 29 anys	474,40	De 25 a 29 anys	335,9
De 30 a 34 anys	448,30	De 30 a 34 anys	426,7
<b>Total</b>	<b>1.370,50</b>	<b>Total</b>	<b>1.024,60</b>
De 35 a 44 anys	791	De 35 a 44 anys	1.160,4
De 45 a 54 anys	592,4	De 45 a 54 anys	989,7
De 55 anys i més	307,5	De 55 anys i més	586,3
<b>Total</b>	<b>3.061,40</b>	<b>Total</b>	<b>3.761,10</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'IDESCAT



La població activa la representen totes aquelles persones que tenen ocupació o estan disponibles i fan gestions per incorporar-se al mercat de treball. La població activa a Catalunya s'estima en 3.776.100 persones el IV trimestre de 2016, de les quals 1.024.600, el 27,2%, tenen entre 16 i 34 anys.

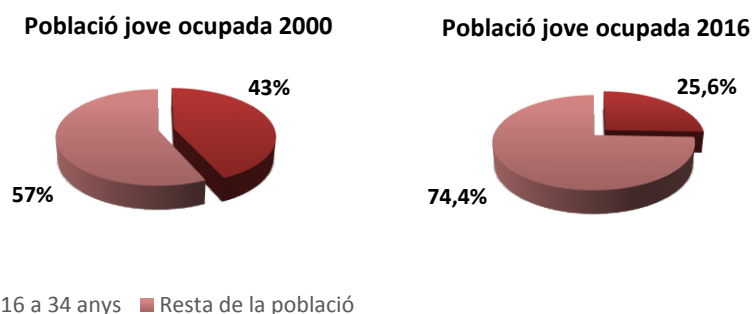
Si es comparen aquestes dades amb les dades registrades l'any 2000, s'observa un augment de la població activa general (699.700 actives més) però una notable disminució de joves laboralment actives (345.900 menys). L'any 2000 el 44,8% de les joves tenien feina o en buscaven, reduint-se aquest percentatge al 27,2% el 2016. Convé destacar que les joves més afectades per aquesta decreixença han estat les joves de 25 a 29 anys. Per sexe, la reducció ha afectat més als homes joves que a les dones.

**A Catalunya hi ha 345.900 joves actives menys d'entre 16 i 34 anys respecte el 2000. L'any 2000, el 44,8% de les joves tenien feina o en buscaven, reduint-se al 27,2% el 2016.**

## JOVES OCUPADES

POBLACIÓ OCUPADA IV T. 2000		POBLACIÓ OCUPADA IV T. 2016	
De 16 a 19 anys	68,3	De 16 a 19 anys	22,3
De 20 a 24 anys	300,8	De 20 a 24 anys	155,2
De 25 a 29 anys	429,2	De 25 a 29 anys	276,9
De 30 a 34 anys	413,8	De 30 a 34 anys	364,5
<b>Total</b>	<b>1.212,1</b>	<b>Total</b>	<b>818,9</b>
De 35 a 44 anys	737,30	De 35 a 44 anys	1.014,7
De 45 a 54 anys	553,2	De 45 a 54 anys	866,2
De 55 anys i més	287,8	De 55 anys i més	502,9
<b>Total</b>	<b>2.790,30</b>	<b>Total</b>	<b>3.202,60</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'IDESCAT



La població ocupada és la població a partir de 16 anys que declara haver treballat, per compte d'altri o per compte propi, amb o sense remuneració, com a mínim una hora, durant la setmana anterior a la realització de l'entrevista. En el quart trimestre del 2016, la població ocupada a Catalunya s'estima en 3.202.600 persones, de les quals 818.900 són joves de 16 a 34 anys.

En comparació amb el 2000, la població ocupada ha augmentat en 412.500 persones. No obstant això, en relació amb la població jove, s'ha registrat un decreixement del 32,4%, 393.200 persones menys. El col·lectiu de joves que més ha patit aquesta davallada ha estat el d'edats compreses entre els 25 i els 29 anys. Per sexe, la reducció ha afectat més als homes joves que a les dones.

**A Catalunya hi ha 393.200 joves ocupades menys d'entre 16 i 34 anys respecte el 2000. L'any 2016, es registren 818.800 joves ocupades.**

TAXA D'OCUPACIÓ IV T. 2000				TAXA D'OCUPACIÓ IV T. 2016			
	Homes	Dones	Total		Homes	Dones	Total
De 16 a 19 anys	32,8	23,8	28,4	De 16 a 19 anys	9,06	6,59	7,87
De 20 a 24 anys	66,4	59	62,8	De 20 a 24 anys	44,28	43,62	43,95
De 25 a 54 anys	90	63,2	76,7	De 25 a 54 anys	82,37	73,82	78,09
De 55 i més anys	26,8	9	17	De 55 i més anys	27,43	18,38	22,49
<b>Total</b>	<b>65,6</b>	<b>42</b>	<b>53,5</b>	<b>Total</b>	<b>57,53</b>	<b>47,74</b>	<b>52,49</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'IDESCAT

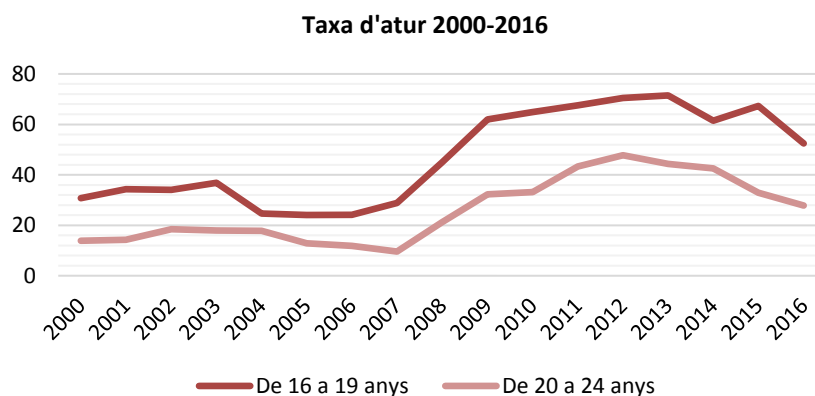
Pel que fa a la taxa d'ocupació juvenil, l'any 2000 era del 28,4% per les joves de 16 a 19 anys i del 62,8% per les joves de 20 a 24 anys. L'any 2016, es registra una taxa d'ocupació que se situa al 7,87% (joves de 16 a 19 anys), gairebé 20 punts per sota de la del 2000. En relació amb el col·lectiu jove de 20 a 24 anys, la taxa registrada el 2016 és del 43,95%. Per tant, les dades assenyalen que la proporció de joves ocupades ha disminuït significativament. Per sexe, aquesta disminució ha afectat més als homes que a les dones.

Des de l'Avalot, pensem que per pal·liar aquesta situació s'ha de, per una banda, ajudar als joves que volen treballar a trobar la manera adequada de fer-ho, és a dir, dotant-los d'eines per aconseguir una consciència laboral i de competències per empoderar-se davant de la explotació laboral. Per altra banda, s'ha d'actuar per tal de crear nous llocs de treball adreçats a totes aquelles joves que volen treballar però no tenen l'oportunitat de fer-ho. Entenem doncs, que s'han de potenciar els plans de foment per l'ocupació juvenil, tant a les administracions com a les empreses públiques i privades.

### JOVES ATURADES

TAXA D'ATUR IV T. 2000				TAXA D'ATUR IV T. 2016			
	Homes	Dones	Total		Homes	Dones	Total
De 16 a 19 anys	24,85	38	30,72	De 16 a 19 anys	52,28	52,69	52,45
De 20 a 24 anys	11,54	16,53	13,89	De 20 a 24 anys	28,98	26,69	27,89
De 25 a 54 anys	4,66	11,33	7,49	De 25 a 54 anys	12,22	14,69	13,41
De 55 anys i més	5,69	8,2	6,42	De 55 anys i més	13,28	15,38	14,23
<b>Total</b>	<b>6,11</b>	<b>12,7</b>	<b>8,86</b>	<b>Total</b>	<b>13,91</b>	<b>15,89</b>	<b>14,85</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'INE



Quan parlem de la taxa d'atur, ens referim a la proporció de la població aturada respecte el total de la població activa. En el IV trimestre del 2016, la taxa d'atur entre el col·lectiu de 16 a 19 anys se situa en el 52,45%. La taxa d'atur entre les persones joves de 20 a 24 anys és del 27,89%; i pel global de la població és del 14,85%. Per tant, les dades assenyalen que en l'actualitat, la taxa d'atur juvenil duplica la taxa d'atur general. El detall per sexe posa de manifest que l'augment de la taxa d'atur juvenil ha estat més significatiu en els homes que en les dones.

Analitzant el gràfic, s'observa com des del 2000 la taxa d'atur juvenil es va mantenir estable fins el 2007, on va començar a augmentar notablement. Tot i la seva decreixença significativa a partir del 2015, la taxa registrada el 2016 segueix essent força superior a la del 2000.

**A Catalunya l'any 2000 es va registrar una taxa d'atur juvenil del 17,6% per a la població menor de 25 anys. En l'actualitat la taxa és del 32,3%.**

### TIPUS DE CONTRACTACIÓ

TIPUS DE CONTRACTACIÓ 2000						
	19 i menys	20-24	25-29	30-44	45 i més	Total
<b>Indefinits</b>	<b>19.122</b>	<b>72.081</b>	<b>74.651</b>	<b>78.490</b>	<b>40.365</b>	<b>284.709</b>
Temps parcial indefinit	7.701	15.582	10.379	13.945	8.517	56.124
Ordinari temps indefinit	1.492	9.075	16.828	42.992	5.674	76.061
Discapacitats (1)	61	246	328	772	556	1.963
Contractes indefinits (2)	6.854	32.507	33.131	2.181	22.997	97.670
Convertits en indefinits (2)	2.995	14.585	13.890	18.468	2.568	52.506
Altres	19	86	95	132	53	385
<b>Temporals</b>	<b>273.310</b>	<b>579.626</b>	<b>381.294</b>	<b>542.627</b>	<b>180.417</b>	<b>1.957.274</b>
Pràctiques	2.143	9.727	4.843	673	21	17.407
Temps parcial temporal	61.817	121.100	67.461	103.909	38.101	392.388
Discapacitats en CET (3)	180	454	417	874	556	2.481
Obra o servei	91.648	195.407	127.309	186.440	65.351	666.155
Eventuals circumstàncies producció	90.552	196.010	133.107	184.616	55.144	659.429
Interinitat	7.685	46.945	41.323	55.965	17.765	169.683
Formació (4)	12.309	1.580	13	24	9	13.935
Altres	6.976	8.403	6.821	10.126	3.470	35.796
<b>Total</b>	<b>292.432</b>	<b>651.707</b>	<b>455.945</b>	<b>621.117</b>	<b>220.782</b>	<b>2.241.983</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'IDESCAT

TIPUS DE CONTRACTACIÓ 2015						
	19 i menys	20-24	25-29	30-44	45 i més	Total
<b>Indefinits</b>	<b>8.512</b>	<b>43.616</b>	<b>57.395</b>	<b>147.565</b>	<b>68.445</b>	<b>325.533</b>
Ordinari temps indefinit	6.579	28.805	37.053	101.721	47.801	221.959
Foment de la contractació indefinida	214	849	889	197	2.440	4.589
Indefinit discapacitats	24	102	138	624	608	1.496
Convertits en indefinits	1.695	13.860	19.315	45.023	17.596	97.489
<b>Temporals</b>	<b>104.667</b>	<b>450.347</b>	<b>414.980</b>	<b>989.556</b>	<b>446.732</b>	<b>2.406.282</b>
Obra o servei	34.450	141.605	138.006	389.282	186.369	889.712
Eventuals circumstàncies de producció	57.233	219.871	190.523	455.601	177.569	1.100.797
Interinitat	9.492	75.708	76.750	138.831	74.992	375.773
Temporals discapacitats	72	299	361	1.450	1.421	3.603
Relleu	13	284	747	1.648	577	3.269
Pràctiques	509	6.429	5.049	1.369	99	13.455
Formació	2.710	5.549	2.712	94	52	11.117
Altres	188	602	832	1.281	5.653	8.556
<b>Total</b>	<b>113.179</b>	<b>493.963</b>	<b>472.375</b>	<b>1.137.121</b>	<b>515.177</b>	<b>2.731.815</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'IDESCAT

Les dades evidencien que els contractes temporals són els que més es realitzen entre la població jove. L'any 2000 es van signar un total d'1.957.274 contractes temporals, dels quals 1.234.230, el 63,06%, corresponien al col·lectiu de joves de 16 a 29 anys. Podem considerar aquestes dades preocupants si es comparen amb el nombre de contractes indefinits.

Al llarg de l'any 2000, les joves només en van signar 165.854. Per tant, de les 1.400.084 joves contractades durant tot l'any, només l'11,8% eren indefinides.

Les dades més actuals de les que disposem, referents al 2015, assenyalen que en els darrers anys la situació segueix sent alarmant. Al llarg del 2015 es van signar 2.406.282 contractes temporals i d'aquests, 969.994, el 40,31%, corresponien a les joves de 16 a 29 anys. Els contractes eventuais per circumstàncies de producció i els contractes per obra i servei van ser els més nombrosos. Referent a la contractació indefinida juvenil, es van registrar 109.523 contractes, 56.331 menys que el 2000. En conseqüència, dels 1.079.517 contractes signats per joves durant el 2015, el 89,8% eren temporals essent només el 10,2% de caràcter indefinit.

**Dels 1.079.517 contractes signats per joves el 2015, el 89,8% eren temporals essent només el 10,2% indefinits.**

DURADA CONTRACTACIÓ TEMPORAL 2005			DURADA CONTRACTACIÓ TEMPORAL 2016		
Menors de 30 anys			Menors de 30 anys		
	Valor	%		Valor	%
Fins a 1 mes	354.524	27,85	Fins a 1 mes	470.640	43,67
de 1 a 3 mesos	239.147	18,79	de 1 a 3 mesos	140.792	13,06
de 3 a 6 mesos	206.976	16,26	de 3 a 6 mesos	112.116	10,40
de 6 a 12 mesos	45.285	3,56	de 6 a 12 mesos	32.869	3,05
de 12 a 18 mesos	1.307	0,10	de 12 a 18 mesos	655	0,06
de 18 a 24 mesos	617	0,05	de 18 a 24 mesos	1.493	0,14
de 24 a 30 mesos	157	0,01	de 24 a 30 mesos	90	0,01
més de 30 mesos	2.947	0,23	més de 30 mesos	1.825	0,17
Indeterminat	421.979	33,15	Indeterminat	317.168	29,43
<b>Total</b>	<b>1.272.939</b>	<b>100</b>	<b>Total</b>	<b>1.077.648</b>	<b>100</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

En les darreres taules podem observar la durada dels contractes temporals realitzats a les joves catalanes durant el 2005 i el 2016.

Un 33,15% dels 1.272.939 contractes temporals formalitzats a joves durant el 2005, van ser indeterminats. Es tracta de contractes en què l'empresa no determina la durada del mateix. En segon lloc, els contractes més habituals van ser els d'una durada inferior o igual a un mes. Per contra, el tipus de contracte temporal que menys es va fer servir el 2005 va ser el d'una durada superior als 30 mesos, ja que només se'n van formalitzar 157, un 0,01 del total.

Referent a l'any 2016, es van signar a Catalunya 1.077.648 contractes temporals per a menors de 30 anys, dels quals gairebé la meitat, 470.640, és a dir el 43,67%, tenien una durada inferior al mes. El següent contracte temporal més realitzat va ser l'indeterminat amb 317.168 contractes. Referent als contractes més estables, contractes a partir de 12 mesos, aquests no representen ni el 0,4% de la contractació total.

Aquesta realitat fa que les joves no puguem tenir una previsió de futur i ens aboca a la inestabilitat tot i ser la generació més ben preparada. És doncs necessari que actuem contra les empreses que ofereixen condicions laborals precàries.

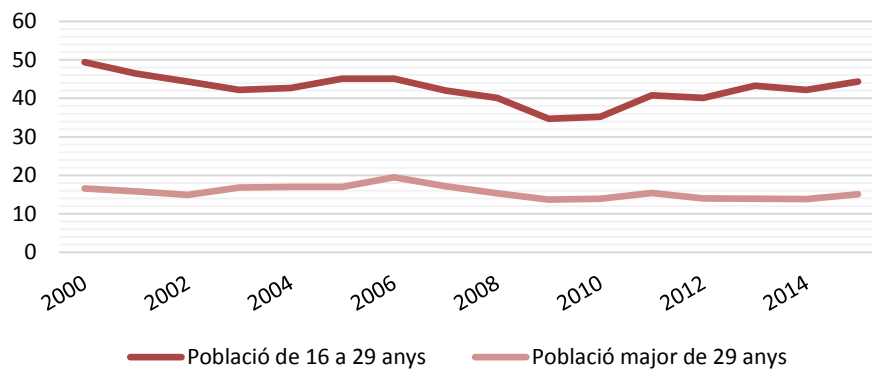
Donades les actuals condicions sociolaborals, en les quals cada vegada hi ha més persones que estan en situació de risc de pobresa, les joves ens veiem obligades a acceptar les pèssimes condicions laborals del mercat. És per això, que considerem que s’hauria de potenciar la conscienciació de les joves catalanes, ja que si totes diem que no a l’explotació laboral, l’explotadora perdrà força i, es veurà obligada a realitzar millores en les condicions contractuals.

**TAXA DE TEMPORALITAT**

TAXA DE TEMPORALITAT		
	2000	2015
<b>Població de 16 a 29 anys</b>	49,4	44,4
<b>Població major de 29 anys</b>	16,6	15,1

Font: Sistema d’indicadors sobre la joventut a Catalunya (Agència catalana de la joventut)

**Taxa de temporalitat 2000-2015**



La taxa de temporalitat facilita la proporció de la població juvenil assalariada amb contracte temporal respecte el total de la població. Un dels principals problemes del mercat laboral segueix sent l’elevada taxa de temporalitat en la contractació. Les dades apunten que la situació pràcticament no ha variat respecte al 2000 i per tant, és una variable més que confirma que les joves seguim sent les que més pateixen la precarietat laboral.

El gràfic mostra l’evolució de la taxa de temporalitat des del 2000 fins al 2015 de la població de 16 a 29 anys i de la població major de 29 anys. Reflexa clarament com és la població jove la que té una taxa de temporalitat molt més superior respecte el conjunt de la població. La taxa de temporalitat de les persones majors de 29 anys se situa al 15,1% i la taxa juvenil se situa al 44,4%, més del triple que la de la resta de la població.

Tal com assenyalen les dades, la taxa de temporalitat actual és inferior a la taxa registrada l’any 2000. No obstant això, hem de tenir en compte que la població activa i la població



ocupada actual ha davallat significativament respecte al 2000, en un 25,23% i 32,43% respectivament, motiu pel qual la comparació no seria real.

**La taxa de temporalitat juvenil se situa al 44,4%, la taxa de temporalitat és una variable més que confirma que les joves seguim sent les que més pateixen la precarietat laboral.**

### TAXA DE PARCIALITAT

OCUPACIÓ A TEMPS PARCIAL		
	2000	2015
Població de 16 a 29 anys	10,5	24,4
Població major de 29 anys	6,7	12,2

Font: Sistema d'indicadors sobre la joventut a Catalunya (Agència catalana de la joventut)

Un altre dels trets presents en l'ocupació juvenil és la parcialitat. La taxa de parcialitat indica la proporció de la població juvenil ocupada a temps parcial respecte el total de la població juvenil ocupada. La taxa de parcialitat de la població major de 29 anys se situa al 12,2% i la taxa juvenil se situa al 24,4%, el doble que la de la població adulta. En comparació amb el 2000, s'ha produït un augment de 13,9 punts.

L'informe *Estat de la Joventut 2015* elaborat per l'Observatori Català de la Joventut, recull que la parcialitat pot ser considerada una opció desitjable segons el cas, però el fet que en els darrers anys s'hagi multiplicat quasi per tres entre els joves, indica que, probablement, no és una modalitat escollida.

### CONDICIONS SALARIALS

INGRESSOS BRUTS MENSUALS 2004			
	Homes	Dones	Total
De 16 a 24 anys	1.163,73	920,18	<b>1.051,25</b>
De 25 a 34 anys	1.684,10	1.327,36	<b>1.504,38</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'IDESCAT

INGRESSOS BRUTS MENSUALS 2014			
	Homes	Dones	Total
De 16 a 24 anys	1.132,46	854,8	<b>986,26</b>
De 25 a 34 anys	1.810,44	1.531,23	<b>1.670,98</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'IDESCAT

En l'actualitat, la població treballadora de 16 a 24 anys ha vist reduïts els seus ingressos salarials. L'any 2004 es van registrar uns ingressos bruts de 1.051,25 € reduint-se a 986,26 € mensuals el 2014. En relació amb les joves de 25 a 34 anys, aquests s'han incrementat.

Altrament, les dades mostren la persistència de la bretxa salarial en funció del sexe. En els dos períodes analitzats, són les dones les que tenen ingressos inferiors. L'any 2004, una dona de 16 a 24 anys cobrava 243,55 € menys de mitjana que un home, augmentant aquesta diferència fins a 277,66 € el 2014. Referent a les dones de 25 a 34 anys, l'any 2004 cobraven 356,74 €

menys que els homes, minvant aquesta diferència a 279,21 € el 2014. Per tant, si a més de jove, ets dona, les condicions del mercat són encara més precàries.

**Les dades corroboren la persistència de la bretxa salarial en funció del sexe, segueixen sent les dones les que tenen ingressos més baixos.**

### RELACIÓ ENTRE QUALIFICACIÓ I TIPUS D'OCUPACIÓ

Quan parlem de sobrequalificació, ens referim a la població jove amb un alt nivell formatiu treballant en ocupacions que requereixen una qualificació inferior. Així doncs, aquest fet posa en relació les joves i l'adequació de la feina als estudis. La població jove és el col·lectiu més directament afectat per la sobrequalificació.

SOBREQUALIFICACIÓ			
Població de 25 a 35 anys			
	Homes	Dones	Total
2000	23,2	22,4	22,9
2005	29,4	29,7	29,5
2010	45,4	53,5	49,3
2015	36,4	38,7	37,6

Font: Sistema d'indicadors sobre la joventut a Catalunya (Agència Catalana de la Joventut)

Analitzant la taula, observem com la taxa ha anat augmentant notablement en els darrers anys, essent del 22,9% l'any 2000 i ascendint fins al 49,3%, gairebé la meitat de les joves, l'any 2010. L'any 2015 aquest percentatge es va reduir fins al 37,6%. No obstant això, el percentatge registrat el 2015 supera en 17,7 punts el del 2000. Per sexe, durant el 2015, les dones sobrequalificades superen en 2,3 punts als homes.

Aquestes dades proven que en l'actualitat hi ha un desajust entre l'educació i l'ocupació, ja que l'accés als estudis superiors no suposa una garantia de treballar en la professió desitjada. En efecte, el mercat de treball no ofereix suficients ocupacions qualificades a un sector clau de la població, atès que en el nostre actual model productiu "low cost" on les empreses del actual sistema només es preocupen de reduir costos a força de calcigar els drets de la classe treballadora i destruir el medi ambient.

Aquesta realitat fa que moltes joves que no troben una feina que s'ajusti a la seva formació, hagin de recórrer a l'exili i hagin d'anar a buscar oportunitats laborals a països on les ofertes de treball s'equiparen a la seva formació acadèmica.

Cal canviar aquesta realitat, cal coordinar i integrar totes les polítiques de formació i requalificació. Som partidàries d'instaurar un model de formació en què l'aula i el centre de treball puguin ser part del procés formatiu, això sí, amb garanties, protecció i remuneració per aquelles formacions realitzades en un centre de treball. Defensem, per tant, models de formació professional dual i d'alternança, capaços de facilitar la transició al món laboral i de crear sinergies entre centres formatius i de treball.

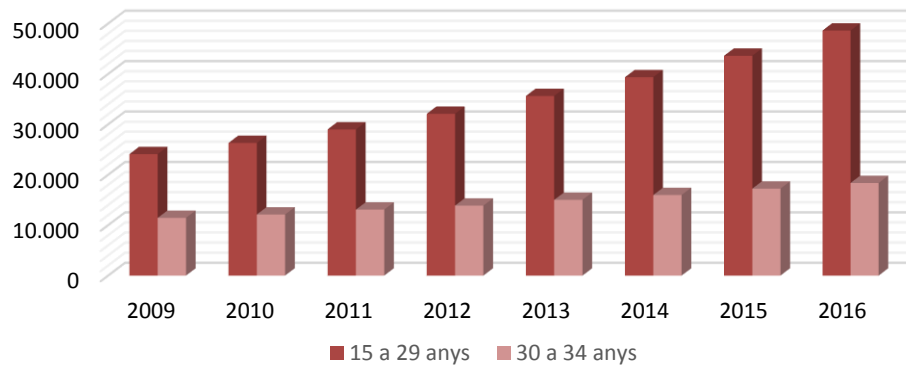
**A Catalunya el 37,6% de les joves amb un alt nivell formatiu treballa en ocupacions que requereixen una qualificació inferior.**

## MOBILITAT

CATALANES RESIDENTS A L'ESTRANGER								
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>15 a 29 anys</b>	24.099	26.308	28.997	32.095	35.630	39.351	43.609	48.611
<b>30 a 34 anys</b>	11.451	12.118	13.088	13.880	15.016	15.981	17.252	18.372
<b>Total 15 a 34 anys</b>	<b>35.550</b>	<b>38.426</b>	<b>42.085</b>	<b>45.975</b>	<b>50.646</b>	<b>55.332</b>	<b>60.861</b>	<b>66.983</b>
<b>Total catalanes</b>	<b>144.002</b>	<b>156.400</b>	<b>170.909</b>	<b>185.848</b>	<b>203.250</b>	<b>221.444</b>	<b>242.070</b>	<b>264.034</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'IDESCAT

Mobilitat 2009-2016



El context de crisi i la manca d'oportunitats laborals dignes, fa que moltes joves decideixin marxar a buscar feina en altres països. Lluny de disminuir, la diàspora es manté ferma si observem les dades dels darrers anys. Segons el Padró d'habitants residents a Catalunya, de 2015 a 2016, el nombre de catalanes que resideixen a l'estranger ha augmentat un 9,1% i s'ha situat en 264.034 persones. Pel que fa a la població de 15 a 34 anys, s'ha registrat un augment del 10,1%, 6.122 persones, respecte el 2015.

Analitzant ara l'evolució des del 2009, primeres dades disponibles, comprovem que s'ha produït un increment força alarmant de les joves que decideixen emigrar a altres països per tal de desenvolupar el seu projecte de vida, ja que l'augment és de 31.433 joves, un 88,41%. Altrament, el gràfic també mostra amb claredat com el nombre de joves de 15 a 29 anys que decideixen marxar és molt més superior que el nombre de joves de 30 a 34 anys.

Des de l'Avalot volem pal·liar aquesta situació. És per això que exigim un canvi radical sobre l'actual model productiu. Pensem que els governs haurien d'implementar polítiques d'ocupació, d'I+D+I i de reconversió industrial que brindessin oportunitats laborals a la població jove. A més d'això, les empresàries haurien de començar a mirar a la població jove com una font de talent i d'innovació i no com a una despesa.

Cal tenir present que aquest augment de l'emigració juvenil no només comporta la pèrdua de capital social. A llarg termini, si aquestes joves decideixen no tornar al seu país d'origen, també generarà conseqüències a nivell demogràfic, ja que es produirà una davallada de la taxa de fecunditat i augmentarà la longevitat de la població. Per consegüent, ens trobarem immersos en una població envellida. Ens trobem, per tant, davant de una problemàtica que afecta, no només al jovent, si no a tota la societat.

És doncs necessari que s'estableixin polítiques i mesures per fomentar el retorn de les milers de joves que han marxat. Si facilitem que aquestes persones puguin retornar al seu país d'origen, recuperarem la inversió en educació realitzada i el talent exiliat.

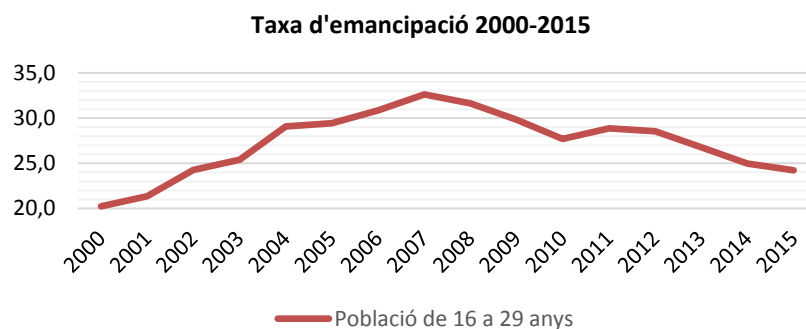
Tenir present, que moltes d'aquestes joves que han marxat i que no tornen, no ho fan perquè no volen, sinó perquè als països d'acollida tenen unes condicions de vida i de dignitat laboral que no volen perdre i que saben del cert que perdrien en cas de tornar al nostre país.

**Respecte el 2000, s'ha produït un augment de 31.433 joves (88,41%) que decideixen marxar a l'estranger per desenvolupar el seu projecte de vida. La crisi i la falta d'horitzons laborals són els motius principals.**

### EMANCIPACIÓ

La crisi econòmica també ha tingut un impacte significatiu en la relació de la població jove i l'emancipació. Les joves de classe treballadora cada vegada som més pobres, les nostres feines cada vegada són més precàries i inestables, i cada vegada es fa més difícil que ens puguem emancipar. Així mateix, amb la crisi, cada vegada són més les joves que pateixen l'emancipació regressiva, joves que ja van emancipar-se però que donada la realitat actual s'han vist obligades a retornar a la seva llar familiar.

La taxa d'emancipació juvenil, mesura la proporció de la població juvenil que ja no viu a la seva llar d'origen respecte el total de la població. Les dades constaten que la taxa d'emancipació registrada el 2015 (24,2%) és superior a la taxa del 2000 (20,2%).



Font: Sistema d'indicadors sobre la joventut a Catalunya (Agència Catalana de la Joventut)

El gràfic mostra que des de l'any 2000 la taxa d'emancipació va anar augmentant progressivament fins a situar-se al 32,6% l'any 2007. No obstant això, la tendència des de l'inici de la crisi econòmica i financera ha estat d'un clar descens en la taxa. Malgrat aquestes dades, encara estem molt lluny de les taxes d'emancipació d'altres països com Dinamarca, Finlàndia o Noruega.

Com afirmàvem a l'informe sobre l'accés de les joves a l'habitatge presentat el juliol del 2016, actualment una jove catalana hauria de destinar de mitjana el 64% del seu salari per comprar

un habitatge i el 80% per llogar-lo, quan les recomanacions europees indiquen que no s'hi hauria de dedicar més del 30% dels ingressos.

És a dir, per tal d'emancipar-se del nucli familiar cal accedir amb un mínim de condicions al mercat de treball i garantir l'autosuficiència econòmica. Dret i necessitat indispensable per tal d'afrontar totes les despeses que són pròpies de la vida adulta en una societat capitalista com la nostra, les condicions en les que ens integrem al mercat laboral condicionen la nostra capacitat per afrontar les despeses que es deriven de ser un ciutadà autònom.

Creiem doncs, que fa falta una veritable aposta per intervenir sobre un mercat que ha mostrat clarament la seva incapacitat d'autoregulació i de posar en primera línia els interessos de la ciutadania al davant del mercat immobiliari. Cal doncs facilitar a totes aquestes joves que ho desitgen el poder tenir la seva llar i poder marxar de la casa familiar sense que això els hi costi gran part del seu sou. Les joves tenim dret a viure la nostra pròpia vida.

**Arran de la crisi econòmica, la taxa d'emancipació de les persones d'entre 16 a 29 anys ha davallat del 32,6% el 2007, al 24,2% el 2015.**

## **2. L'ACORD CONTRA LA PRECARIETAT JUVENIL**

Per tots els punts esmentats, a l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya definim com a molt precària la situació laboral de les joves del nostre país. Les dades i la realitat que ens trobem al carrer i als centres de treball així ens ho demostren.

Per tant, des de l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya, exigim la derogació de les últimes reformes laborals, ja que les dades demostren que, no només no han servit per millorar el mercat laboral, sinó que a més han contribuït en augmentar la seva precarietat. Exigim també al govern de l'estat Espanyol, la negociació d'un nou estatut dels treballadors, que reequilibri les forces entre les treballadores i les empresàries.

Tal com hem exposat en la presentació de l'informe, des de l'Avalot volem presentar un acord contra la precarietat laboral juvenil, que englobi totes les polítiques de lluita contra l'actual situació que ens afecta i que ens converteix en ciutadanes de segona. Un acord que inclogui tant al Govern com les associacions joves dels sindicats i les associacions de joves empresàries. Hem d'aconseguir un acord que, a més de lluitar contra la precarietat del jovent, tingui en compte als col·lectius de joves més vulnerables, així com les característiques pròpies de cada territori.

La columna vertebral d'aquest gran acord està basada doncs en la creació de llocs de treball per fomentar la ocupació juvenil; lluita contra la precarietat laboral; la formació; la mediació i inserció; i les polítiques de retorn.