

QUÈ SOM

LES BECÀRIES SOM MÀ D'OBRA BARATA I SENSE DRETS. AMB L'EXCUSA DE QUE NO TENIM EXPERIÈNCIA I QUE NECESSITEM COMPLEMENTAR LA NOSTRA FORMACIÓ ENS OFEREIXEN "ESTADES" A EMPRESES, EN LES QUE NO SOM PERSONAL DE L'EMPRESA O, EN EL MILLOR DELS CASOS, ENS FAN UN CONTRACTE, PERÒ MOLT PRECARI, ON COBREM MOLT MENYS QUE UNA PERSONA QUE ESTÀ FENT LES NOSTRES MATEIXES TASQUES. NO S'ADONEN PERÒ, QUE LA NOSTRA PRECARITZACIÓ AFECTA A TOT EL MERCAT DE TREBALL. ÉS UN PROBLEMA DE TOTHOM!

@AVALOTCAT



WWW.AVALOT.CAT

Plaça Vázquez Montalbán, nº 4

08001 Barcelona

T. 93 304 68 18

avalot@catalunya.ugt.org

**FEM-NOS
FORTES**

**FEINA
BECARIA,
FEINA
PRECARIA**

AVALOT

TIPUS DE BECÀRIES

Existeixen molts tipus de beques o contractes amb la finalitat de complementar una formació. Si en tens algun d'aquests, **tu també ets becària!**

- Contracte en pràctiques
- Contracte per a la formació i l'aprenentatge
- Pràctiques acadèmiques externes vinculades al Pla d'estudis
- Pràctiques acadèmiques externes extracurriculars
- Pràctiques per joves amb titulació

COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

Disposició Addicional V del Real Decret Llei 28/2018 de 29 de desembre:

- Determina la inclusió en el Sistema de la Seguretat Social de les persones que realitzin pràctiques formatives a empreses, institucions o entitats, encara que no tinguin caràcter remunerat.

PER QUÈ ENS HO FAN?

- Perquè després del nostre període de pràctiques no estan obligades a contractar-nos.
- Perquè no ens han d'indemnitzar quan s'acaba la relació laboral.
- Perquè ens utilitzen com a personal estructural laboral de l'empresa quan sobre el paper no ho som.
- Perquè s'estalvien invertir en formació per a les seves treballadores
- Perquè la nostra joventut els serveix per estalviar-se costos a la seguretat social.
- Perquè els és igual acabar amb l'estabilitat laboral de totes les persones treballadores.
- Perquè ens poden demanar més tasques de les que hauríem de desenvolupar.
- Perquè amb la nostra feina poden eliminar llocs de treball de l'empresa.

QUÈ VOLEM?

- Creació d'un registre de becàries, per determinar el nombre de joves que es troben en aquesta situació.
- Que totes les persones que desenvolupin una feina dins d'una empresa tinguin un contracte de treball.
- Contracte indefinit a les persones que portin més d'un any a una empresa amb una concatenació de contractes.
- Que totes les pràctiques siguin retribuïdes i es reguli el nombre de becàries que pot tenir una empresa.
- Que la representació legal de les treballadores sigui informada del nombre de becàries que treballen dins de la seva empresa, de manera que els sindicats poguem vetllar pels seus drets.
- Que la becària pugui gaudir dels drets, deures i obligacions que regula l'Estatut de les Treballadores i el conveni col·lectiu.
- Que cap persona en pràctiques tingui responsabilitats iguals o majors que treballadores amb un lloc estructural.
- Sol·licitar l'actuació de la Inspecció de Treball sempre que es vulnerin els drets de les becàries.
- Prohibició a les empreses de cobrir el mateix lloc de feina amb diferents becàries.