

# 8 MESURES

DE FLEXIBILITAT  
INTERNA A LES  
EMPRESSES





DAVANT LA CRISI ACTUAL,  
DES DE L'AVALOT CONSIDEREM QUE **LES MESURES DE  
FLEXIBILITAT INTERNA** NEGOCIADES ENTRE  
L'EMPRESA I LA REPRESENTACIÓ LEGAL I SINDICAL  
DE LES TREBALLADORES **HAN DE SER PRIORITÀRIES**  
DAVANT QUALSEVOL ALTRA MESURA QUE IMPLIQUI EL  
CESSAMENT TEMPORAL, L'ACOMIADAMENT O  
L'APLICACIÓ D'EXPEDIENTS DE REGULACIÓ DE  
L'OCUPACIÓ.

ALGUNS EXEMPLES A COTINUACIÓ →

  
**★ AVALOT**

\* MESURES CONSENSUADES AL  
CONSELL DE RELACIONS LABORALS



1

TREBALL A  
DISTANCIA O  
TELETREBALL

★ AVALOT





**2**

**AJUSTAMENTS DE LA  
PRODUCCIÓ**

**3**

**POSSIBLES ADAPTACIONS  
DEL CALENDARI LABORAL**





4

ACORDAR BORSES  
HORÀRIES PER TAL DE  
FLEXIBILITZAR I ADAPTAR  
LA SITUACIÓ A LES  
NECESSITATS PRODUCTIVES

★ AVALLOT





5

PROGRAMACIÓ O  
REPROGRAMACIÓ  
D'ACTIVITATS  
FORMATIVES O  
INFORMATIVES







**REDISTRIBUCIÓ DE LA  
JORNADA LABORAL,  
D'ACORD AMB LA  
REGULACIÓ LABORAL  
I CONVENCIONAL**

**★ AVALLOT**





**7**

**ESTABLIMENT DE  
SISTEMES DE  
PERMISOS QUE  
PERMETIN AJUSTAR  
LA CARREGA DE  
TREBALL**







**ESTABLIMENT DE  
REGLES, DE  
COMPENSACIÓ PER AL  
PERIODE DE,  
REORGANITZACIÓ DEL  
TEMPS DE TREBALL**

**★ AVALOT**







SI A LA TEVA EMPRESA O CENTRE DE TREBALL S'HAN  
ADOPTAT ALGUNA DE LES ANTERIORS MESURES I  
TENS DUBTES RELACIONATS AMB LA IMPLEMENTACIÓ  
DE LES MATEIXES, ESCRIU-NOS I LES RESOLEM!

**FEM-NOS FORTES!**

**BUSTIA.AVALOT@CATALUNYA.UGT.ORG**

**AVALOT**





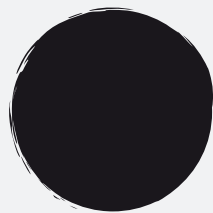
2

# AJUSTAMENTS DE LA PRODUCCIÓ

★ AVALOT







**POSSIBLES  
ADAPTACIONES DEL  
CALENDARI  
LABORAL**

